



HANDLINGAR TILL AFRIKAGRUPPERNAS ÅRSMÖTE 2020

23 MAJ 2020

DIGITALT

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

DEL 1.....	3
PRAKTISK INFORMATION	3
1.1 Information.....	3
1.2 Schema	4
1.3 Deltagarlista.....	4
1.4 Regler för kostnadsersättning vid Årsmöte 2020	4
1.5 Ordlista.....	5
DEL 2. ÅRSMÖTESHANDLINGAR	6
2.1 Förslag på dagordning 2020	6
2.2 Valberedningens förslag till ny styrelse och revisorer (§7) samt arvodering för ordförande (§25).....	7
2.3 Presentation av förslag till valberedningen 2020–2021, (§8).....	7
2.4 Årsredovisning 2019 samt beslut om resultatdisposition (§13)	7
2.5 Medlemsrevisorernas rapport (§16)	7
Klas Sellström och Ing-Britt Östlund	8
2.6 Auktoriserade revisorernas berättelse (§17).....	8
2.7 Proposition om medlemsavgift (§19)	9
2.9 Proposition Värdegrund, april 2020 (§19)	9
2.10 Proposition om stadgeändringar (§19).....	14
2.11 Presentation av motioner (§20)	19
DEL 3. BAKGRUND.....	21
3.1 Protokoll från Afrikagruppernas Årsmöte 2019	21

DEL 1.

PRAKTISK INFORMATION

1.1 Information

Styrelsen har på grund av rådande Covid-19-pandemin beslutat att Afrikagruppernas årsmöte 2020 kommer att hållas digitalt. Styrelsen gör bedömningen att det finns allt för många risker med att genomföra årsmötet som planerat, ett beslut som också ligger helt i linje med de rekommendationer Folkhälsomyndigheten har gett. Det är för oss, liksom för alla, en helt ny- och unik situation vi befinner oss i som bidrar till de särskilda omständigheterna detta årsmöte behöver anpassa sig efter.

Valet för styrelsen var att antingen fatta beslut att skjuta fram årsmötet eller planera för ett digitalt möte. Vi gjorde bedömningen att ett digitalt möte var att föredra. Eftersom de rekommendationer som kommit från Folkhälsomyndigheten gäller året ut så ansåg vi sannolikheten stor att vi ändå behöver hålla mötet digitalt även om vi skjuter fram det till hösten.

Årsmötet kommer, till skillnad från den information som gick ut tidigare, hållas under en dag den 23 maj. Det här är förstås ett speciellt beslut att fatta. Men vi hoppas och tror att ni har förståelse för styrelsens resonemang och vill delta på årsmötet i maj. Vi uppmuntrar att du som är medlem, representant för medlemsorganisation eller stödgrupp anmäler dig till mötet, trots denna särskilda situation. Längre fram kommer information om de plattformar årsmötet kommer att hållas på. Vi gör allt vi kan för att det skall vara användarvänligt, enkelt och funktionellt. Inför mötet kommer alla få tydliga instruktioner om hur man går till väga och alla som vill kommer få hjälp inför mötet för att känna sig säkra på tekniken.

Hoppas att vi möts på årsmötet i maj!

Solidaritetshälsningar, Afrikagruppernas styrelse

Digitala förutsättningar

Mötet kommer att hållas digitalt. Särskilda instruktioner kring detta kommer att skickas ut separat till de anmälda. Vi tar hänsyn till allas olika digitala kunskaper, och kommer finnas tillgängliga för att alla ska känna sig trygga i mötessituationen och få sin röst hörd. Hör gärna av dig om du känner dig osäker kring det digitala, så hjälps vi åt.

Kontaktuppgifter

Om du har några frågor om **årsmötesdelarna** när du styrelsessekreterare Julia Tengblad Söder på 072-703 58 68 eller julia.tengblad.soder@afrikagrupperna.se och engagemangskoordinator Boel Johnsson på 072-076 73 97 eller boel.johnsson@afrikagrupperna.se

1.2 Schema

Lördag 23 maj

<i>Tider</i>	<i>Program</i>	<i>Innehåll</i>
08.45	Introduktion och välkomnande	Anmälan årsmöte!
09.00	Årsmöte	§1-§21
12.00	Lunch	
13.00	Workshop Värdegrund	
14.30	Paus	
14.45	Årsmöte	§22-§31
17.00	Slut	

1.3 Deltagarlista

Anmäl dig till årsmötet senast 1 maj här genom att klicka på länken [HÄR](#). Deltagarlista kommer som separat bilaga till årsmötet 2020.

1.4 Regler för kostnadsersättning vid Årsmöte 2020

Styrelsen har beslutat att:

Resersättning (gäller mötesfunktionärer som deltar från Solidaritetshuset)

Resersättning ges till medlemmar för resa till årsmötet med billigaste möjliga färdmedel som tar hänsyn till miljön.

Mötesfunktionärer

Processledare och ordförande för årsmötet 2020 kommer att ersättas till en kostnad av max 5 000 kr per person.

1.5 Ordlista

Acklamation: Röstning genom att muntligt säga ”ja”, ordföranden frågar först vilka som vill bifalla och sedan vilka som vill avslå, säg ja till det alternativen som passar för dig men säg aldrig ”nej”.

Ajournera: Uppskjutning av eller paus i mötet

Arbetsordning: Reglerna för hur mötet ska fungera

Att-sats: Förslag till beslut, formulerat så att det går att säga ja eller nej till det.

Avslag: Rösta avslag när du inte håller med

Bifall: Rösta bifall när du håller med

Bokslut: Ekonomisk sammanställning av det gångna året

Budget: Plan för beräknade inkomster och utgifter det kommande året

Dagordning: Lista med punkter som ska tas upp på mötet

Delegera: Någon får ansvar för att sköta en uppgift

Föredragning: Någon berättar och förklarar en punkt på dagordningen

Justera: Granska protokollet och kolla så att allt som står stämmer med vad som skedde på mötet

Motion: Ett förslag från medlemmar som lämnats in till mötet i förväg

Nominering: Ett förslag på kandidat till ett uppdrag, till exempel förslag på styrelseledamot

Ordningsfråga: Om någon vill framföra ett önskemål eller göra ett påpekande om mötesordningen, ropar den Ordningsfråga!

Paragraf: Stycke i ett protokoll eller stadgarna

Plenum: Allmän sammankomst, gemensamt sammanträde

Proposition: Ett förslag från föreningens styrelse som lämnats in till mötet i förväg

Protokoll: Dokument där det som beslutades på mötet skrivs ner

Sakupplysning: Viktig faktainformation om en fråga, bryter ofta talarlistan

Sluten omröstning: Att rösta genom att lägga lappar i en låda

Stadgar: Regler för föreningen, beslutade av årsmötet

Streck i debatten: Om det är många som vill prata och debatten drar ut på tiden kan man besluta att sätta ett streck i debatten så att inga fler får sätta upp sig på talarlistan

Talarlista: En lista med turordning över de personer som vill få ordet, vifta till mötesordförande för att hen ska skriva upp dig

Tilläggsyrkande: Ett tillägg till en motion eller proposition

Vakant plats: Ledig plats i till exempel styrelsen

Votering: Beslut genom rösträkning. Votering ska alltid ske om någon begär det, vilket sker genom att någon ropar ”votering”.

Yrkande: När någon lägger ett förslag, till exempel: Jag yrkar att det ska serveras glass på alla möten.

Ändringsyrkande: Ett förslag på att ändra vad som står i ett yrkande, till exempel: Jag yrkar att det istället ska serveras tårta på alla möten

DEL 2.

ÅRSMÖTESHANDLINGAR

2.1 Förslag på dagordning 2020

- §1 Ordföranden öppnar mötet
- §2 Information om mötesförhandlingarna
- §3 Upprop och fastställande av röstlängd
- §4 Fastställande av årsmötets stadgeenliga utlysande
- §5 Val av funktionärer
 - a) Mötesordförande
 - b) Mötessekreterare
 - c) Rösträknare tillika justerare
- §6 Fastställande av årsmötets dagordning
- §7 Presentation av valberedningens förslag på ordförande, styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer
- §8 Presentation av förslag till valberedning
- §9 Beslut om tidpunkt för nomineringsstopp av kandidater till styrelse, revisorer och valberedning
- §10 Presentation av verksamheten
- §11 Långtidsplan*
- §12 Ordförandes rapport
- §13 Årsredovisning 2019 samt beslut om resultatdisposition
- §14 Presentation av budget 2020
- §15 Generalsekreterares rapport
- §16 Medlemsrevisorernas rapport
- §17 Auktoriserade revisorernas berättelse
- §18 Beslut om styrelsens ansvarsfrihet
- §19 Presentation av propositioner, inklusive medlemsavgifter
- §20 Presentation av motioner
- §21 Delegationsordning, behandlas om proposition eller motion föreligger
- §22 Beslut om propositioner, inklusive medlemsavgifter
- §23 Beslut om motioner
- §24 Nya nomineringar
- §25 Val av ordförande samt arvodering av ordförande
- §26 Val av styrelse

§27	Val av medlemsrevisorer
§28	Val av auktoriserade revisorer
§29	Val av valberedning
§30	Övriga frågor
§31	Mötets avslutande

2.2 Valberedningens förslag till ny styrelse och revisorer (§7) samt arvodering för ordförande (§25)

Valberedningens förslag till ny styrelse och revisorer samt arvodering för ordförande skickas ut som separata bilagor till årsmötet.

2.3 Presentation av förslag till valberedningen 2020–2021, (§8)

Nomineringskommittén föreslår att följande tre personer väljs till Afrikagruppernas valberedning av årsmötet:

- Karin Sjöstedt (nyval)
- Josefin Pasanen (nyval)
- Calle Sundstedt (nyval)

2.4 Årsredovisning 2019 samt beslut om resultatdisposition (§13)

Afrikagruppernas årsredovisning 2019 skickas ut som separat bilaga till årsmötet.

2.5 Medlemsrevisorernas rapport (§16)

Vid årsmötet 2019 beslutades att val till medlemsrevisorer bör varvas så att inte alla väljs nya vid årsmötet. Detta tillämpades 2019 då Klas Sellström valdes om och Ing-Britt Östlund på nyval. Medlemsrevisorerna träffades i augusti för att planera för årets arbete. Två viktiga områden som identifierades var uppföljning av årsmötets beslut samt följa styrelsens arbete för att se hur beslut överensstämmer med stadgar, strategier och policies.

När det gäller årsmötet 2019 föredrogs planen med arbetet att ta fram ett visionsdokument som ska ersätta Långtidsplanen, i sin tur ett beslut från årsmötet 2018. Planen innebar att ett utkast ska finnas till årsmötet 2020 för beslut.

De stadgeändringar som beslutades om på årsmötet har alla förts in i stadgarna för Afrikagrupperna vilka finns tillgängliga på hemsidan.

Under året har sex styrelsemöten hållits och medlemsrevisorer har varit närvarande vid fyra av dessa. En viktig fråga vi följt under året är framtagandet av det nya visionsdokumentet som ska ersätta Långtidsplanen. Arbetet har framskridit enligt plan och dokumentet har under arbetets gång bytt namn till Idéprogram. Efter beslut måste därför samtliga styrdokument anpassas till det nya namnet. För att säkra framtagande av nya policies och för att kunna ha en effektiv diskussion i detaljerade frågor har styrelsen arbetsgrupper för Personalfrågor, Styrdokument, Organisationsutveckling och Kommunikationsstrategi. Samtliga grupper har arbetat aktivt enligt plan och avstämningar har skett vid varje styrelsemöte.

Rekommendationer och fortsatt arbete

- Uppdragsbeskrivningen för medlemsrevisorer bör uppdateras så att den stämmer med stadgar och bli tydligare. Vi föreslår att styrelsen beslutar om hur detta ska ske.
- Whistle blower funktionen. Vi har inte varit aktiva under året. Enligt tidigare förslag ska en medlemsrevisor vara med. Vi avvaktar vidare information för att kunna planera för nästa år.
- What's up rapporteringen till styrelsen från personalen och de olika verksamhetsdelarna är en viktig funktion för att kunna följa verksamheten. Det kan vara ett stöd för personalen/verksamhetsdelarna att få en grundmall för vilken information som är relevant att ta upp. På så sätt blir också rapporteringen till styrelsen mer effektiv. Vi föreslår att rutinerna för rapporteringen ses över.
- I gällande stadgar fastslås att det ska vara tre ersättare för medlemsrevisorer. Vi föreslår att vid nästa översyn av stadgarna ta ställning till att det räcker med två ersättare.

Klas Sellström och Ing-Britt Östlund

2.6 Auktoriserade revisorernas berättelse (§17)

Auktoriserade revisorernas berättelse skickas ut som separat bilaga till årsmötet.

2.7 Proposition om medlemsavgift (§19)

Årsmötet 2019 beslutade om följande medlemsavgifter för 2020:

- Ordinarie medlemskap årsavgift 240 kr, eller 20 kr/månad
- Medlemsorganisationer, 500 kr.
- Hushållsmedlemskap årsavgift på 300 kr, eller 25 kr/månad
- Unga upp till 25 år ”Bli medlem för 240 kr för 2 år”

Årsmötet föreslår besluta:

Att medlemsavgifterna blir oförändrade 2021.

Styrelsen

8 februari 2020

2.9 Proposition Värdegrund, april 2020 (§19)

Bakgrund: Årsmötet 2018 beslutade att fasa ut Långtidsplan 2012–2019 samt Afrikagruppernas program och ersätta det med ett dokument – Afrikagruppernas värdegrund. Långtidsplanen förlängdes med ett år för att ge tid till att utveckla det nya dokumentet. Anledningen var att de båda dokumenten överlappade varandra samt att det fanns ett behov av att skapa ett icke tidsbegränsat övergripande styrdokument. Årsmötet 2019 gav styrelsen mandat att jobba vidare med värdegrunden för att kunna presentera ett slutgiltigt utkast till årsmötet 2020.

Värdegrunden har således tagits fram under en tvåårsperiod och i en deltagande process med medlemmar, styrelse och kansli.

Syftet med Värdegrunden är att beskriva organisationens identitet och ge en övergripande riktning för att kunna uppnå Afrikagruppernas vision – En rättvis värld. Eftersom värdegrunden är tänkt att hålla över lång tid, och revideras endast med motioner och propositioner på årsmöten, så är ambitionen att hålla det på en ideologisk nivå. Specifikt *Vad* och *Hur* Afrikagrupperna arbetar kommer beskrivas i strategier och verksamhetsplaner som följer under Värdegrunden, som har tidsbegränsning och ska vara mer flexibla och responsiva till en värld i förändring.

Styrelsens yrkande:

- Styrelsen föreslår årsmötet att anta Värdegrunden i sin helhet.

Styrelsen 2020-04-04

Afrikagruppernas Värdegrund



Om värdegrunden

Afrikagruppernas värdegrund är ett dokument utan tidsbegränsning. Värdegrunden är författat av medlemmar och kan ändras genom motioner och propositioner lagda till årsmöten. Dokumentets syfte är att beskriva organisationens identitet och ge en övergripande riktning för att kunna uppnå Afrikagruppernas vision – En rättvis värld. Värdegrunden ligger till grund för underliggande styrdokument såsom strategi, som beskriver hur Afrikagruppernas arbete ska formas mer detaljerat under tidsbegränsade perioder.

Dokumenthierarki

Årsmöte

Stadgar
Värdegrund

Styrelse

Policys
Strategier

Kansli

Om Afrikagrupperna

Afrikagrupperna växte fram ur ur 60-talets solidaritetsrörelse som stöttade kampen mot kolonialism och apartheid. Idag fortsätter kampen för jämlikhet, rättvis internationell maktfördelning och självständighet i Västsahara. Våra partnerorganisationers erfarenheter av orättvisor i södra Afrika går hand i hand med påverkans- och insamlingsarbete i Sverige. Majoriteten av Afrikagruppernas aktiva medlemmar är engagerade i lokalgrupper som bedriver påverkansarbete, kampanjdeltagande, folkbildning, insamling och solidaritetsaktioner. Medlemmar och partnerorganisationer utgör basen i vårt förändringsarbete.

Afrikagrupperna anser att historiska och nutida samt globala och lokala samband kring orättvisa maktförhållanden måste tydliggöras och erkännas om de ska kunna bekämpas. System och strukturer är inte statiska utan föränderliga. Människor ska ha möjlighet att bestämma över sina egna liv och regeringar ska kunna påverka länders utveckling. Statliga strukturer ska tillgodose medborgares behov och garantera deras grundläggande mänskliga rättigheter. Rättigheter ska säkerställas genom lagverk och rättssäker efterlevnad av lagstiftning som erkänner och verkställer rättigheter. Afrikagrupperna är en feministisk organisation som ser makt genom en feministisk lins. Det innebär att kvinnors erfarenheter sätts i centrum och att analysen inkluderar även andra former av förtryck baserade på t.ex. sexualitet, könsidentitet, klass, kultur, etnicitet, ålder, funktionsvariation, nationalitet och religion.

Så här ser vi på världen

Avkolonialiseringen av södra Afrika har följts av nya former av exploatering, som fortsätter att begränsa en rättvis och hållbar utveckling. Överstatliga institutioner såsom Världsbanken och Internationella Valutafonden har kraftigt begränsat möjligheten till självständig utvecklingspolitik för södra Afrikas länder. Samtidigt har ekonomin fränkopplats produktionen och vinsterna fördelas på ett fåtal. En stat kan ha god ekonomisk tillväxt samtidigt som arbetslösheten växer. Arbete innebär heller inte nödvändigtvis tillräcklig eller stabil försörjning. Otrygga arbetsvillkor ökar, särskilt bland kvinnor och migranter, medan arbetarrörelsens förhandlingsmakt minskat. Korruption, exploatering och kortsiktiga vinstintressen sätts ofta

framför människors välmående och en hållbar miljö och urgröper regeringars legitimitet. Protester eller försök till förändring hindras och bemöts ofta med statligt våld.

Parallellt med den politiska utvecklingen har marknaden och internationella företag fått större makt över samhällets resurser. Mark används för exploatering av mineraler, klimatkompensering och storskaligt jordbruk på bekostnad av lokalbefolkningars försörjning och levnadsmiljö. Internationella regelverk som kan hålla företag ansvariga för att inte upprätthålla mänskliga rättigheter saknas, liksom alternativ för en omfördelning av resurser internationellt, vilket ytterligare möjliggör exploatering och cementering av fattigdom. Markexploatering leder ofta till tvångsförflyttningar och våld eftersom det finns en ständig konflikt mellan människors behov av mark för boende och försörjning och staters satsningar på exportdriven industri som har lett till skadade ekosystem, minskad tillgång till försörjningskällor, brist på rent vatten och traditionella jordbrukskunskaper.

Det storskaliga jordbruket tillsammans med exploateringen av mark och naturresurser har bidragit till klimatförändringar och klimatrelaterade naturkatastrofer. Klimatkrisens konsekvenser upplevs nu mest påtagligt av de människor som bidragit minst till den. Naturkatastrofer och konflikter driver människor på flykt och försvårar möjligheterna till småskaligt jordbruk och försörjning. Kvinnor, som generellt har ansvar för matförsörjning och hushållets resurser av värme och vatten, drabbas allra värst. Samtidigt präglas de internationella klimatförhandlingarna av brist på ansvarstagande och solidaritet. Hållbar konsumtion och hållbar energi nedprioriteras medan fossila bränslen och överkonsumtion förstärker den orättvisa fördelningen av makt och resurser.

Ökade inkomstskillnader och ojämn resursfördelning har gynnat populistiska och högerextremistiska strömningar. Förtroendet för den liberala demokratin sjunker och i tomrummet vinner antidemokratiska krafter mark. Vi ser hur riskerna för diskriminering och våld ökar för traditionellt marginaliserade grupper, som i större omfattning nekas rättigheter och samhällsservice som till exempel tillgång till bromsmediciner, vaccin och säkra aborter.

Så arbetar vi för att uppnå en rättvis värld

Afrikagrupperna arbetar enligt ett antal principer som sätter värdena omsorg, solidaritet och tillit framför individualism, girighet och vinstmaximering.

Solidaritet

Internationell solidaritet är Afrikagruppernas ryggrad. I den internationella kampen är Afrikagrupperna beroende av andra organisationer och rörelser. Bara genom jämlika relationer och ett utbyte av erfarenheter kan vi stärka varandra i kampen. Afrikagrupperna är medvetna om den maktposition vår roll innebär som svensk organisation verksam i södra Afrika. Med respekt, inkludering och lyhördhet byggs tilltro till människors förmåga och möjlighet att själva

förändra sina liv. Människor som lever orättvisan måste vara den drivande kraften i arbetet med att förändra sina levnadsvillkor, liksom i det bredare arbetet med strukturell förändring.

Feminism

Som en feministisk organisation sätts kvinnors kamp för värdighet, trygghet, jämlikhet, inkludering och organisering i centrum. Feminismen vill eliminera all diskriminering och förtryck mot grupper utsatta för marginalisering. Feminism kan utmana förtryckande system av kapitalism, kvinnofientlighet, homofobi, rasism, främlingsfientlighet och vithetsnormer. Förtrycket är globalt men motståndet anpassas lokalt och i en maktanalys relevant för sitt sammanhang. Som en solidaritetsorganisation med säte i Sverige är vi medvetna om kritiken mot feminism som definierats i västvärlden. Vi strävar därför efter att ge partnerorganisationer i södra Afrika tolkningsföreträde när Afrikagrupperna definierar sin feministiska approach.

Kunskap och lärande

Den orättvisa maktfördelningen upprätthålls av föreställningar som förstärker och ursäktar exploatering, förtryck och diskriminering. För att skapa förståelse och opinion vill Afrikagrupperna utmana förenklade uppfattningar om fattigdomens orsaker. Medlemmarnas arbete ökar kunskap och medvetenhet och skapar därigenom stöd för förändring i Sverige som kan påverka villkor i södra Afrika. Afrikagrupperna strävar mot att vara en lärande organisation som kan och törs förmedla alternativ som formulerats av de som sällan lyssnas på. Erfarenhetsutbyte och lärande genom studier, diskussioner och meningsutbyten är en förutsättning för allt vårt arbete. Ett holistiskt förhållningssätt, som sätter människan som lever i marginalisering främst, möjliggör en förståelse som inkluderar flera aspekter av orättvisa. Det här förhållningssättet motsätter sig förenklade lösningar och tron på en en-forms modell till utveckling.

Samarbete och organisering

Människors organisering har fått regimer på fall. Förändring börjar i eget engagemang och organisering av starka folkrörelser. Internationell solidaritet och organisering är ett vapen i en inhuman och antidemokratisk världsordning. Alla Afrikagruppernas metoder är verktyg för organisering: lobbying, nätverkande, påverkansmetoder, insamling och folkbildning. Afrikagrupperna har ingen egen verksamhet utanför Sverige utan arbetar genom partners och strävar efter att förmedla kärnstöd, vilket ökar partners möjligheter till flexibilitet och självbestämmande.

Påverkansarbete

Civilsamhället är nödvändigt för att kunna hålla politiska och ekonomiska beslutsfattare ansvariga. Med en grundsyn om att människor själva är kapabla att formulera alternativ och ställa krav på makthavare genomför Afrikagrupperna påverkansarbete. Det arbetet kan komplettera eller direkt stötta partnerorganisationers påverkansarbeten. Att utmana orättvisa maktstrukturer, lokalt, nationellt eller internationellt är alltid syftet med Afrikagruppernas påverkansarbete.

2.10 Proposition om stadgeändringar (§19)

Afrikagruppernas arbete med att fasa ut Program och Långtidsplan för att ersätta dessa med ett Idéprogram som förmodas antas under årsmöte 2020 kräver några ändringar i stadgarna. Styrelsen har under verksamhetsåret 2019 sett över förändringarna som behövs och föreslår årsmötet att anta stadgarna med de ändringar som gjorts.

Årsmötet föreslås besluta:

- att fastslå stadgarna i enlighet med förslaget

Styrelsen

7 december 2019

Stadgar för Afrikagrupperna

Antagna via Afrikagruppernas årsmöte i Uppsala 26 maj 2019.

Uppdateringar i grön text.

1. OM AFRIKAGRUPPERNA

- 1.1 Organisationens namn är Afrikagrupperna.
- 1.2 Afrikagrupperna är en solidaritetsorganisation.
- 1.3 Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden.
- 1.4 Organisationen har sitt säte i Stockholm.
- 1.5 Afrikagruppernas verksamhetsår omfattar kalenderår.

2. VISION

- 2.1 Afrikagruppernas vision är en rättvis värld.

3. IDEOLOGISK GRUND

- 3.1 Afrikagruppernas grund bygger på principen om alla människors lika värde och allas rätt att kunna påverka sina liv.
- 3.2 Afrikagruppernas verksamhet utgår från en solidarisk och feministisk samhällssyn.
- 3.3 Afrikagrupperna ifrågasätter den rådande ojämna resursfördelningen och maktförhållanden i världen.

4. ÄNDAMÅL

- 4.1 Afrikagrupperna arbetar för att belysa de globala orättvisorna och påverka de strukturer som skapar en skev fördelning av resurser, makt och rättigheter i världen. Afrikagrupperna arbetar i solidaritet och partnerskap med fokus på södra Afrika och Sverige. Allt med visionen om att skapa en rättvis värld.

4.2 Afrikagruppernas verksamhet baseras på stadgar och stadgar och ~~Idéprogram~~ ~~program~~ ~~och~~ ~~långtidsplan~~ och formuleras i strategi och verksamhetsplan.

4.3 Afrikagruppernas arbete är rättighetsbaserat och för att uppnå våra mål på bästa sätt utgår Afrikagrupperna från en feministisk analys där vi genom mobilisering och engagemang, samt det ekonomiska stöd vi ger, stärker det civila samhällets möjlighet att verka i egen rätt.

5. ORGANISATION

5.1 Afrikagrupperna består av medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer.

6. MEDLEMSKAP

6.1 Medlem är enskild person eller medlemsorganisation som stöder Afrikagruppernas verksamhet och betalar medlemsavgift.

6.2 Organisationer kan ansöka om organisationsmedlemskap. Beslut fattas av styrelsen.

6.3 Avgiften för varje medlemskapsform fastställs årligen av årsmötet.

6.4 Medlemskap upphör när medlemsavgift ej är betald eller vid begärt utträde.

6.5 Styrelsen kan besluta om att utesluta enskild medlem eller medlemsorganisation som skadar organisationens verksamhet och anseende. Nästkommande årsmöte informeras i ärendet.

7. LOKALT ENGAGEMANG

7.1 Medlemmar kan bilda en lokal Afrikagrupp. Styrelsen ska informeras om nytillkomna lokalgrupper och grupper som lägger ner sin verksamhet. Styrelsen ska stimulera den lokala verksamheten.

7.2 En lokal Afrikagrupp ska vara knuten till Afrikagruppernas verksamhet.

7.3 En lokal Afrikagrupp är självständig och rapporterar om sin verksamhet till styrelsen som i sin tur rapporterar till årsmötet.

7.4 Styrelsen kan tillfråga en lokal Afrikagrupp om den vill åta sig uppdrag.

8. ÅRSMÖTE

8.1 Status

8.1.1 Organisationens högsta beslutande organ är årsmötet.

8.1.2 Ordinarie årsmöte hålls senast i maj månad.

8.1.3 Kallelse till ordinarie årsmöte utfärdas av styrelsen minst fyra månader före årsmötet. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.

8.1.4 Extra årsmöte kan inkallas om styrelsen eller minst tio procent av medlemmarna eller trettio procent av medlemsorganisationerna så begär.

8.1.5 Kallelse ska utfärdas av styrelsen minst tre månader före extra årsmöte. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.

8.2. Delegater

8.2.1 Varje betalande medlem i Afrikagrupperna, inkluderat de ingående i ett hushållsmedlemskap, har närvaro-, yttrande- och rösträtt vid årsmötet.

8.2.2 Representanter för medlemsorganisationer som är betalande medlemmar i Afrikagrupperna har rätt att närvara och yttra sig. Högst två från organisationen kan var för sig ha rösträtt som ska styrkas med en fullmakt.

8.2.3 De som önskar ingå i röstlängden ska anmäla sig senast tre veckor innan årsmötet. Anmälan som sker efter detta kan godkännas av årsmötet, med majoritet.

8.2.4 Styrelsemedlem som är delegat vid årsmötet äger icke rätt att rösta om styrelsens ansvarsfrihet.

8.2.5 Anställd på Afrikagrupperna äger ej rösträtt.

8.2.6 Regler för rese- och kostnadsersättning till närvarande medlem i Afrikagrupperna och funktionärer på årsmötet beslutas av styrelsen och görs tillgängligt för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.

8.3. Beslutsordning

8.3.1 Årsmötesbeslut fattas med enkel majoritet. För ändring av stadgar och **Idéprogram program** samt beslut om upplösning av organisationen krävs majoritet.

8.3.2 Ärenden anmälda vid sittande årsmöte kan bordläggas om minst 25 procent av mötesdeltagarna så kräver.

8.4. Motioner

8.4.1 Alla medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer äger rätt att inkomma med motioner till årsmötet.

8.4.2 Motioner ska komma in 12 veckor innan årsmötet.

8.4.3 Till årsmötet inkomna motioner ska, tillsammans med styrelsens yttrande över dessa samt styrelsens propositioner till årsmötet, skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.

8.5. Ordinarie ärenden

8.5.1 På årsmötet ska följande punkter förekomma:

1. Ordförande öppnar mötet
2. Information om mötesförhandlingarna
3. Upprop och fastställande av röstlängd
4. Fastställande av årsmötets stadgeenliga utlysande
5. Val av funktionärer: – Mötesordförande – Mötessekreterare – Rösträknare tillika justerare
6. Fastställande av årsmötets dagordning
7. Presentation av valberedningens förslag på ordförande, styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer
8. Presentation av förslag till valberedning
9. Beslut om tidpunkt för nomineringsstopp av kandidater till styrelse, medlemsrevisorer, auktoriserade revisorer och valberedning
10. Presentation av verksamheten
11. **Långtidsplan Idéprogram**
12. Ordförandes rapport
13. Årsredovisning samt beslut om resultatdisposition
14. Presentation av budget

15. Generalsekreterarens rapport
16. Medlemsrevisorernas rapport
17. Auktoriserande revisorernas berättelse
18. Beslut om styrelsens ansvarsfrihet
19. Presentation av propositioner, inklusive medlemsavgifter
20. Presentation av motioner
21. Delegationsordning, behandlas om proposition eller motion föreligger
22. Beslut om propositioner, inklusive medlemsavgifter
23. Beslut om motioner
24. Nya nomineringar
25. Val av ordförande samt arvodering av ordförande
26. Val av styrelse
27. Val av medlemsrevisorer
28. Val av auktoriserande revisorer
29. Val av valberedning
30. Övriga frågor
31. Mötets avslutande

9. STYRELSE

- 9.1 Ansvar för Afrikagruppernas verksamhet mellan årsmötena ligger hos styrelsen.
- 9.2 Styrelsen består av: - Ordförande, valt på ett år. - Åtta ordinarie ledamöter, valda på två år, varav hälften bör ny/omväljas vid varje årsmöte. - Minst tre och högst fem ersättare valda på ett år.
- 9.3 Ersättarna tjänstgör i den ordning de valts.
- 9.4 Afrikagruppernas personal har rätt att inom sig utse en arbetstagarrepresentant till varje styrelsemöte. Arbetstagarrepresentanten har yttrande- och förslagsrätt men ej rösträtt.
- 9.5 Styrelsen sammankallas till möte enligt fastställd planering eller då verkställande utskott eller minst fem ledamöter så begär.
- 9.6 Medlemmar har närvaro- och yttranderätt på styrelsemöten, men ej rösträtt.
- 9.7 Styrelsen är i funktion fram till punkten om "Styrelsens ansvarsfrihet" på nästa årsmötes dagordning.
- 9.8 Styrelsen fastställer budget och verksamhetsplan i linje med gällande [Långtidsplan Idéprogram](#).
- 9.9 Styrelsen konstituerar sig själv och utser verkställande utskott och i övrigt de arbetsgrupper den behöver.
- 9.10 För styrelsebesluts giltighet erfordras att minst hälften av styrelsens ledamöter, fem stycken, är ense om beslutet.
- 9.11 Styrelseledamot ska vara medlem i Afrikagrupperna.

10. MEDLEMSREVISOR

- 10.1 Årsmötet utser minst två medlemsrevisorer jämte tre ersättare.
- 10.2 Medlemsrevisorerna väljs på två år varav hälften bör ny/omväljas vid varje årsmöte.

10.3 Ersättarna för medlemsrevisorerna tjänstgör i den ordning de valts.

10.4 Medlemsrevisorerna ska granska att styrelsens beslut överensstämmer med gällande stadgar, strategier och policies samt årsmötesbeslut.

10.5 Medlemsrevisorerna ska till årsmötet avlämna en rapport.

10.6 Medlemsrevisorerna ska innan årsmöte lämna sina eventuella synpunkter och rekommendationer till styrelsen.

11. AUKTORISERADE REVISORER

11.1 Årsmötet utser en revisionsbyrå som väljs med utgångspunkt i förslag från valberedningen.

11.2 Revisionsbyrån föreslår minst en auktoriserad revisor jämte ersättare.

11.3 De auktoriserade revisorerna ska granska Afrikagruppernas gemensamma förvaltning, inklusive den underförvaltning som utförs på kontor i södra Afrika.

11.4 De auktoriserade revisorerna ska till årsmötet avlämna sin revisionsberättelse.

12. VALBEREDNING

12.1 Årsmötet utser minst tre och högst fem personer till valberedning.

12.2 Valberedningens förslag till ordförande, styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer ska skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.

12.3 Valberedningen ska på årsmötet presentera sitt förslag till styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer.

12.4 Valberedningens förslag till ordförande ska även innehålla ett förslag till arvodering av ordförande.

13. UPPLÖSNING

13.1 Upplösning av Afrikagrupperna beslutas av årsmötet på två på varandra följande årsmöten med minst sex månaders mellanrum, varav det ena är ordinarie. För upplösning krävs 2/3 majoritet på bägge årsmötena.

13.2 Kvarvarande tillgångar, inklusive insamlade medel som gått in på 90-kontot, fördelas på verksamhet som är i enlighet med Afrikagruppernas syfte och verksamhet, som beskrivs i dessa stadgar.

13.3 Övriga avvecklingsfrågor beslutas och verkställs av styrelsen.

Yrkande från styrelsen gällande proposition om stadgeändringar

Styrelsen föreslår i sin proposition till årsmötet gällande stadgeändringar att begreppen "Program" och "Långtidsplan" ersätts med "Idéprogram".

Styrelsen har efter propositionen skrivs förstått att "Idéprogram" kan associeras med ett operativt dokument och därför kan komma att bli problematiskt i verksamheten. Styrelsen föreslår istället årsmötet att det nya dokument som väntas fasa ut "Program" och "Långtidsplan"

på årsmötet 2020 kallas "Värdegrund", ett begrepp som tydligt speglar den strategiska tyngd dokumentet har.

Med det förslaget på ändring av namn behöver styrelsen även lägga ett yrkande på sin proposition om stadgeändring för att dokument och stadgar skall följa varandra.

Styrelsen yrkar på följande:

- **Att** ersätta ordet "Idéprogram" med ordet "Värdegrund" i propositionen.
- **Att** utöver det hålla kvar vid propositionen och att ändringar görs i enlighet med propositionen.

Styrelsen

4 april 2020

2.11 Presentation av motioner (§20)

Motion 1/1

Motion till Afrikagruppernas Årsmöte 2020 ang. ett samarbete med CinemAfrica

Ådalens Afrikagrupp anordnar varje år sedan 2007 en eller flera dagar visning av Afrikafilmer. Filmer som skapats av människor som har sin bakgrund eller fortfarande lever sina liv på den afrikanska kontinenten. Det vill vi göra för att sprida en mer nyanserad bild av Afrika. Och för att det är mkt. ont om sådana visningar. Särskilt norr om Sundsvall. Vi visar både viktiga dokumentärer och spelfilmer. Filmerna får vi för det mesta tag i genom att samarbeta med CinemAfrica. När det inte fungerar brukar det kunna lösas sig genom egna kontakter. Vi lägger ner ett omfattande arbete för att få till en hög programkvalité. Eftersom vi inte kan hänvisa till någon mer permanent överenskommelse med CinemAfrica försvåras tyvärr vår planering och genomförande. Det är av den anledningen som vi nu skriver denna motion som förhoppningsvis kan leda till ett samarbete som kan bli mer stabilt. Det mer stabila kan ju tex innebära att Lokalgrupperna blir garanterade hjälp med att kunna visa de filmer som CinemAfrica själva har i sitt programutbud. Kanske också att CinemAfrica i samarbete med någon Lokalgrupp en gång om året kan erbjuda ett visningsprogram. Då skulle CinemAfrica med Afrikagruppernas hjälp kunna förbättra spridningen mer över hela landet. Vilket verkligen skulle behövas. CinemAfrica arbetar för att öka utbudet av afrikansk film för att komplettera det svenska kulturutbudet, uppdatera och nyansera bilden av Afrika. Vilket ju stämmer bra med Afrikagruppernas arbete. Det är ett antal organisationer som på olika sätt är inblandade i CinemAfricas arbete. Forum Syd är en av "primary funders" och kanske kan bidra till ett förbättrat samarbete mellan Afrikagrupperna och CinemAfrica.

Vi vill:

- Att Afrikagruppernas styrelse kontaktar CinemAfrica för att diskutera och komma överens om ett samarbete som ska underlätta för Afrikagrupperna och Lokalgrupperna att föra ut film från Afrika runt om i Sverige.

Ådalens Afrikagrupp

2020-02-24

Styrelsens yttrande avseende motion om samarbete med CinemAfrica

Styrelsen tackar Ådalens Afrikagrupp för deras motion gällande ett samarbete mellan Afrikagrupperna och CinemAfrica. Styrelsen tycker att motionen lyfter en intressant idé som kan vara värd att titta närmare på för att se vilka möjligheter till samarbete som finns. Utifrån den mandatfördelning som antogs på Afrikagruppernas årsmöte 2018 ser styrelsen detta främst vara en fråga för kansliet och föreslår därför Ådalens Afrikagrupp att ta frågan vidare med Afrikagruppernas engagemangskoordinator. Ett exempel på lyckat samarbete som engagemangskoordinator och lokalgrupper utvecklat tillsammans är det samarbete som nu finns mellan Afrikagrupperna och ABF som kommer alla lokalgrupper till gagn. Kanske skulle det gå att utveckla ett samarbete med CinemAfrica på liknande sätt?

Motionen yrkar på att styrelsen kontaktar CinemAfrica för att diskutera och komma överens om ett samarbete. Styrelsen kommer därför yrka avslag på motionen. Inte för att styrelsen är emot motionen men för att vi anser att frågan bör ligga hos Afrikagruppernas kansli och organisationens lokalgrupper, de som bäst kan identifiera behovet av och utveckla ett samarbete.

Styrelsen föreslår årsmötet:

Att avslå motionen

Styrelsen 4 april 2020

DEL 3. BAKGRUND

3.1 Protokoll från Afrikagruppernas Årsmöte 2019

Protokoll från Afrikagruppernas Årsmöte 2019 återfinns som separat bilaga till årsmötet.