



HANDLINGAR TILL  
AFRIKAGRUPPERNAS  
ÅRSMÖTE 2019

25–26 MAJ 2019

UPPSALA

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

DEL 1. PRAKTISK INFORMATION.....	3
1.1 Information .....	3
1.2 Schema .....	6
1.3 Deltagarlista.....	7
1.5 Blankett för kostnadsersättning .....	8
1.6 Ordlista .....	9
DEL 2. ÅRSMÖTESHANDLINGAR .....	10
2.1 Förslag på dagordning 2019 .....	10
2.2 Valberedningens förslag till ny styrelse och revisorer (§7) samt arvodering för ordförande (§25).....	11
2.3 Presentation av förslag till valberedningen 2019–20, (§8, §9) .....	12
2.4 Årsredovisning 2018 samt beslut om resultatdisposition (§13).....	13
2.5 Medlemsrevisorernas rapport (§16).....	13
2.6 Auktoriserade revisorernas berättelse (§17) .....	14
2.7 Proposition till delegationsordning (§21) .....	14
2.8 Proposition om medlemsavgift (§19) .....	15
2.9 Proposition Afrikagruppernas Vision, utkast april 2019 (§19).....	16
2.10 Proposition stadgeändringar (§19).....	24
2.11 Presentation av motioner (§20).....	32
DEL 3. BAKGRUND .....	37
3.1 Protokoll från Afrikagruppernas Årsmöte 2018 .....	37
3.2 Långtidsplan 2012–2019 .....	37
3.4 Afrikagruppernas strategi 2017–2021 .....	39
3.5 Stadgar för Afrikagrupperna, antagna vid årsmötet i Falun 14 maj 2017.....	39

# DEL 1. PRAKTISK INFORMATION

## 1.1 Information

### Program

Under årsmötet 2019 kommer huvudfokus att ligga på organisationsstruktur och organisationsutveckling som en fortsättning på årsmötet 2018 med fokus på demokrati och organisationsstruktur. På årets årsmöte kommer vi bland annat diskutera organisationsutveckling samt styrdokument som visionsdokument och stadgar.

Du som är medlem, representant för medlemsorganisation eller stödgrupp är välkommen att delta på årsmötet. Din röst är viktig. Vi ses!

*Solidaritetshälsningar, Afrikagruppernas styrelse*

### Hitta hit

Mötet kommer att hållas på Uppsala Folkhögskola, Jan Brauners väg 3, 756 51 Uppsala, se karta nedan.

Lättast att ta sig kollektivt är med buss 4 från Uppsala centralstation till hållplats ”Campus Ultuna”. Därifrån är det cirka 5 minuters promenad. Utförlig resebeskrivning finns att tillgå på <https://www.ul.se/>

**Obs!** En mer detaljerad resplan med föreslagna restider kommer att skickas ut till alla anmälda till årsmötet per mejl.

### Mat

Årsmötets deltagare bjuds på lunch och fika på lördagen och söndagen. All mat som serveras är vegetarisk. **Obs!** vänligen kom ihåg att anmäla ytterligare kostpreferenser och/eller allergier när du anmäler dig.

På lördagskvällen kommer vi att äta gemensam middag till självkostnadspris. Mer information om detta kommer på mejl. **Obs!** vänligen kom ihåg att meddela ditt intresse för middagen senast den 1 maj per mejl till [medlem@afrikagrupperna.se](mailto:medlem@afrikagrupperna.se)



Vänligen notera att Afrikagruppernas sammanhang är alkoholfria.

## Aktiviteter

Under årsmötet kommer två aktiviteter att anordnas av Uppsala Afrikagrupp. På söndag förmiddag kommer ett besök att göras vid Minnie Novákys grav på Gamla kyrkogården. Detaljerad information om detta besök kommer senare på mejl till alla anmälda.

I samband med lunchen på söndagen kommer årsmötet att få besök av det sydafrikanske fackförbundet CSAAWU (Commercial Stevedoring, Agricultural and Allied Workers Union) och författaren Emil Boss. CSAAWU organiserar sydafrikanska lantarbetare anställda på vingårdar i västra Kapprovinsen, Sydafrika. Emil Boss har precis släppt en bok om vinimporten från Sydafrika, i vilken han granskar villkoren bakom ett antal storsäljare på Systembolaget.

## Boende

Afrikagrupperna står för boende i prisklass vandrarhem/enklare hotell. Utgångspunkten är delat boende. De deltagare som önskar uppgradering till enkelrum bekostar själva mellanskillnaden. **Obs!** vänligen kom ihåg att anmäla detta i din anmälan till årsmötet. Mer information om detta kommer på mejl.

## Medföljande

Barn är varmt välkomna att följa med till årsmötet, så länge ni är beredda att smyga ut om utifall höga ljud uppstår som kan störa mötesordningen. På grund av allergier är husdjur inte tillåtna.

## Kostnadsersättning

Afrikagrupperna ersätter kostnad för resa till och från årsmötet med billigaste möjliga färdmedel med hänsyn till att minimera vår negativa miljöpåverkan. Spara och skriv ut kvitton i original för din resa, fyll i och skriv under den bifogade blanketten "Kostnadsersättning" och lämna in dessa till personal på årsmötet eller posta till:

Afrikagrupperna,  
Tegelviksgatan 40,  
116 41 Stockholm.

## Mötesfunktionärer

Processledare och ordförande för årsmötet 2019 kommer att ersättas till en kostnad av max 5 000 kr per person.

## Kontaktuppgifter

Om du har några frågor om **årsmötesdelarna** under helgen när du styrelsessekreterare Julia Tengblad Söder på 072-703 58 68 eller [julia.tengblad.soder@afrikagrupperna.se](mailto:julia.tengblad.soder@afrikagrupperna.se) och organisationsutvecklare Boel Johnsson på 072-076 73 97 eller [boel.johnsson@afrikagrupperna.se](mailto:boel.johnsson@afrikagrupperna.se)

## Karta



1= Busshållplats "Campus Ultuna"

2= Uppsala Folkhögskola

→ Visar den streckade vägen mellan hållplats och möteslokal.

## 1.2 Schema

### Lördag

<i>Tider</i>	<i>Program</i>	<i>Innehåll</i>
11:30	Introduktion och välkomnande Uppsalas Afrikagrupp	Anmälan årsmöte!
11:50-12:20	<i>Lunch</i>	
12:20	Årsmötets öppnande	
12:25-15:50	Årsmöte	§1 - §21
15:50-16:15	<i>Fika</i>	
16:05-17:25	Åsiktstorg	
17:25-18.00	Pass med Organisationsutvecklingsgruppen	
18.30	<i>Middag</i>	Gemensam middag till självkostnadspris

### Söndag

<i>Tider</i>	<i>Program</i>	<i>Innehåll</i>
09:00-10:30	Aktivitet med Uppsala Afrikagrupp	Besök, Gamla kyrkogården
10:30-12:00	Pass om revidering av stadgar	Med extern facilitator
12:00-13:15	<i>Lunch</i>	Besök av CSAAWU och Emil Boss
13:15-14:15	Pass om Visionsdokumentet	Med extern facilitator
14:15-16:30	Årsmöte	§22 - §31
16.30	Årsmötets avslutande	
16.35	Avslutande ord Uppsalas Afrikagrupp	

## 1.3 Deltagarlista

Anmäl dig till årsmötet senast 1 maj här genom att klicka på länken [HÄR](#).  
Deltagarlista kommer som separat bilaga till årsmötet 2019.

## 1.4 Regler för kostnadsersättning vid Årsmöte 2019

Styrelsen har beslutat att:

### **Resersättning**

Resersättning ges till medlemmar för resa till årsmötet med billigaste möjliga färdmedel som tar hänsyn till miljön.

### **Boende**

Afrikagrupperna står för boende i prisklass vandrarhem/enklare hotell. Utgångspunkten är delat boende. De deltagare som önskar uppgradering till enkelrum bekostar själva mellanskillnaden.

### **Mötesfunktionärer**

Processledare och ordförande för årsmötet 2019 kommer att ersättas till en kostnad av max 5 000 kr per person.

## 1.5 Blankett för kostnadsersättning

**RÄKNING TILL:** **AFRIKAGRUPPERNA**  
 Tegelviksgatan 40  
 116 41 Stockholm  
 Tel: 08- 442 7060

**FRÅN: Namn:** .....  
**Adress:** .....  
**Postadress:** .....  
**Tel/mobil:** ..... / .....  
**E-mail:** .....  
**Personnummer:** ..... - .....

### A. RESEERSÄTTNING (utgår för billigaste färdsätt, kvitton bifogas)

Resans ändamål: .....

Datum	Sträcka	Färd	Enkel, T/R, platsbilj e.d.	Belopp
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....

Om bil, uppge antal km: ..... Ersättning max 1,85 kr/km: .....  
 Summa reseersättning: .....

### B. ARVODE /LÖN / TRAKTAMENTE

Gällande: .....  
 Om traktamente, ange tid för avresa /återkomst för första/sista dagen

Arvode /lön	Fr.o.m - to.m.	Antal dgr	å kr	Belopp
.....	.....	.....	.....	.....
Traktamente	..... / .....	.....	.....	.....
(tas på baksidan)	..... / .....	.....	.....	.....
.....	..... / .....	.....	.....	.....

Om raderna inte räcker till gör ett separat dokument

Skatteavdrag 30% vid arvode/lön: .....  
 Summa arvode/lön/traktamente: .....

### C. ÖVRIGT (t.ex. utlägg)

Beskrivning	Belopp
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

Kvitton bifogas fasthäftade på separat papper, tack !

Summa övrigt: .....

**Pengarna sätts in på:**

Bank ..... Avgår ev. förskott: .....  
 Clearing nr ..... Totalt att betala: .....  
 Konto nr ..... Ort och datum: .....  
 Bank/plusgirokonto ..... Namnteckning: .....

Kontant ..... kr kvitteras

Afrikagruppernas  
 anteckningar:

DEBET		KREDIT		BELOPP
Konto	KS/KB/Kspec/ID	Konto	KS/KB/Kspec/ID	
Valuta/kurs	Attest I	Attest II	Bokf. per	Registrerat



## 1.6 Ordlista

**Acklamation:** Röstning genom att muntligt säga ”ja”, ordföranden frågar först vilka som vill bifalla och sedan vilka som vill avslå, säg ja till det alternativet som passar för dig men säg aldrig ”nej”.

**Ajournera:** Uppskjutning av eller paus i mötet

**Arbetsordning:** Reglerna för hur mötet ska fungera

**Att-sats:** Förslag till beslut, formulerat så att det går att säga ja eller nej till det.

**Avslag:** Rösta avslag när du inte håller med

**Bifall:** Rösta bifall när du håller med

**Bokslut:** Ekonomisk sammanställning av det gångna året

**Budget:** Plan för beräknade inkomster och utgifter det kommande året

**Dagordning:** Lista med punkter som ska tas upp på mötet

**Delegera:** Någon får ansvar för att sköta en uppgift

**Föredragning:** Någon berättar och förklarar en punkt på dagordningen

**Justera:** Granska protokollet och kolla så att allt som står stämmer med vad som skedde på mötet

**Motion:** Ett förslag från medlemmar som lämnats in till mötet i förväg

**Nominering:** Ett förslag på kandidat till ett uppdrag, till exempel förslag på styrelseledamot

**Ordningsfråga:** Om någon vill framföra ett önskemål eller göra ett påpekande om mötesordningen, ropar den Ordningsfråga!

**Paragraf:** Stycke i ett protokoll eller stadgarna

**Plenum:** Allmän sammankomst, gemensamt sammanträde

**Proposition:** Ett förslag från föreningens styrelse som lämnats in till mötet i förväg

**Protokoll:** Dokument där det som beslutades på mötet skrivs ner

**Sakupplysning:** Viktig faktainformation om en fråga, bryter ofta talarlistan

**Sluten omröstning:** Att rösta genom att lägga lappar i en låda

**Stadgar:** Regler för föreningen, beslutade av årsmötet

**Streck i debatten:** Om det är många som vill prata och debatten drar ut på tiden kan man besluta att sätta ett streck i debatten så att inga fler får sätta upp sig på talarlistan

**Talarlista:** En lista med turordning över de personer som vill få ordet, vifta till mötesordförande för att hen ska skriva upp dig

**Tilläggsyrkande:** Ett tillägg till en motion eller proposition

**Vakant plats:** Ledig plats i till exempel styrelsen

**Votering:** Beslut genom rösträkning. Votering ska alltid ske om någon begär det, vilket sker genom att någon ropar ”votering”.

**Yrkande:** När någon lägger ett förslag, till exempel: Jag yrkar att det ska serveras glass på alla möten.

**Ändringsyrkande:** Ett förslag på att ändra vad som står i ett yrkande, till exempel: Jag yrkar att det istället ska serveras tårta på alla möten

## DEL 2.

# ÅRSMÖTESHANDLINGAR

### 2.1 Förslag på dagordning 2019

- §1 Ordföranden öppnar mötet
- §2 Information om mötesförhandlingarna
- §3 Upprop och fastställande av röstlängd
- §4 Fastställande av årsmötets stadgeenliga utlysande
- §5 Val av funktionärer
  - a) Mötesordförande
  - b) Mötessekreterare
  - c) Rösträknare tillika justerare
- §6 Fastställande av årsmötets dagordning
- §7 Presentation av valberedningens förslag på ordförande, styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer
- §8 Presentation av förslag till valberedning
- §9 Beslut om tidpunkt för nomineringsstopp av kandidater till styrelse, revisorer och valberedning
- §10 Presentation av verksamheten
- §11 Långtidsplan
- §12 Ordförandes rapport
- §13 Årsredovisning 2018 samt beslut om resultatdisposition
- §14 Presentation av budget 2019
- §15 Generalsekreterares rapport
- §16 Medlemsrevisorernas rapport
- §17 Auktoriserade revisorernas berättelse
- §18 Beslut om styrelsens ansvarsfrihet
- §19 Presentation av propositioner, inklusive medlemsavgifter
- §20 Presentation av motioner
- §21 Delegationsordning, behandlas om proposition eller motion föreligger
- §22 Beslut om propositioner, inklusive medlemsavgifter
- §23 Beslut om motioner
- §24 Nya nomineringar
- §25 Val av ordförande samt arvodering av ordförande
- §26 Val av styrelse

§27	Val av medlemsrevisorer
§28	Val av auktoriserade revisorer
§29	Val av valberedning
§30	Övriga frågor
§31	Mötets avslutande

## 2.2 Valberedningens förslag till ny styrelse och revisorer (§7) samt arvodering för ordförande (§25)

### Ordförande väljs på ett år

Nike Dahlskog	Chester, Storbritannien	Omval
---------------	-------------------------	-------

### Ordinarie ledamöter som valdes på två år 2018

Agnes Nygren	Stockholm	Har ett år kvar av mandatperioden
Monica Nordenwald	Stockholm	Har ett år kvar av mandatperioden
<i>Frida Sundqvist</i>	<i>Stockholm</i>	<i>Har ett år kvar, men avgår</i>
<i>Petra Lindberg</i>	<i>Stockholm</i>	<i>Har ett år kvar, men avgår enl uppgift till valberedningen 190405 (vi har inte hunnit hitta någon ersättare då beskedet kom sent)</i>

### Ordinarie ledamöter som väljs på 1 år (fyllnadsval)

Karin Björnberg	Stockholm	Nyval (fyllnadsval för Frida Sundqvist)
Vakant		Nyval (fyllnadsval för Petra Lindberg)

### Ordinarie ledamöter som väljs på två år

Erika Charpentier	Stockholm	Omval
Johan Sävström	Uppsala	Omval
Karin Sjöstedt	Stockholm	Omval
Lucas Nilsson	Lund	Omval

### Ersättare som väljs på ett år

Anette Zetterberg	Malmö	Nyval
Beatrice Amsenius	Stockholm	Nyval
Beda Andersson	Sundbyberg	Omval
Shirin Shams	Stockholm	Omval
Tania Bohlin	Stockholm	Nyval

**Verksamhetsrevisorer, väljs på 1 år**

Klas Sellström	Stockholm	Omval
Ing-Britt Östlund	Stockholm	Omval

**Ersättare verksamhetsrevisorer, väljs på 1 år**

Karin Edstedt	Ås, Norge	Nyval
Selam Petersson	Tbilisi, Georgien	Nyval

**Auktoriserade revisorer**

Ernest & Young revisionsbyrå samt följande personer till auktoriserade revisorer:

Tomas Mathiesen, ordinarie	Omval
Thomas Lönnström, ersättare	Omval

**Arvodering av ordförande**

På årsmötet 2018 beslutades det att valberedningen ska presentera ett förslag på hur mycket ordförandes ersättnings ska vara för nästkommande verksamhetsår.

Förslag:

Valberedningen föreslår att årsmötet beslutar att ge ordförande för Afrikagrupperna 20 % av generalsekreterarens heltidslön för verksamhetsåret 2019–2020.

Valberedningen väljer därmed att gå på det som har varit tidigare praxis inom organisationen.

*Valberedningen april 2019*

## 2.3 Presentation av förslag till valberedningen 2019–20, (§8, §9)

Nomineringskommittén föreslår att följande tre personer väljs till Afrikagruppernas valberedning av årsmötet:

- Johanna Arkåsen (omval)
- Mia Sollwander (omval)
- Julia Hedberg (nyval)

## 2.4 Årsredovisning 2018 samt beslut om resultatdisposition (§13)

Afrikagruppernas årsredovisning 2018 återfinns som separat bilaga till årsmötet.

## 2.5 Medlemsrevisorernas rapport (§16)

Vid årsmötet 2018 beslutades det att en överlämning ska mellan de avgående och nyvalda revisorerna. I augusti träffade dåvarande revisor Calle Sundstedt sittande revisorer för denna överlämning och gav även värdefulla tips för det fortsatta arbetet.

Under året har vi framförallt läst styrelseprotokollen för att granska att styrelsens beslut överensstämmer med gällande stadgar och policys. Vi har också fokuserat på de beslut som togs vid förra årets årsmöte. Då beslöts det att införa ett lokalgruppsbidrag på 3000 kr/år som alla lokalgrupper kan rekvirera. Vi anser att den informationen har gått ut till medlemmarna och att lokalgrupperna har haft möjlighet att rekvirera detta bidrag.

Karin Björnberg och Klas Sellström har deltagit i några styrelsemöten men vid ett tillfälle hade man ändrat tiden för styrelsemötet utan att meddela detta. Vi anser att det är viktigt att man som medlem ska känna sig välkommen att sitta med under styrelsemötena och därför ska information om plats, tider etc. vara tydliga och eventuella ändringar bör meddelas.

Klas Sellström hade ett möte med generalsekreteraren Louise Lindfors för att få förtydlighet i delegationsordningen som togs beslut om vid årsmötet 2018. Det nya systemet, med en enklare och mer övergripande delegationsordning som beslutas på årsmöten och andra mer detaljerade planer som tas av styrelsen och kansliet, tycks fungera bra. Likaså att beslut tas av en ledningsgrupp som består av en ledande person från respektive team, vilket har gett ökad tydlighet i beslutsordningen.

Medlemmars möjlighet till insyn i verksamheten anses också ha förbättrats i och med att det finns en organisationsutvecklare på 75 % som är en del av kommunikationsteamet.

Rekommendationer och fortsatt arbete

- Att införa ett bokningssystem för medlemmar och revisorer som vill sitta med på styrelsemötena.
- I Afrikagruppernas dokument så hänvisar man ibland till medlemsrevisorerna och ibland till verksamhetsrevisorerna. För att inte skapa förvirring borde man i Afrikagrupperna bestämma sig för ett namn.
- Vid årsmötet 2018 beslutades det att ”Att styrelsen till kommande årsmöte förbereder ett stadgeändringsförslag för att välja revisorerna på två år med växelvis avgång.” Detta beslut behöver följas upp vid årets årsmöte.

Karin Björnberg  
Klas Sellström

## 2.6 Auktoriserade revisorernas berättelse (§17)

Auktoriserade revisorernas berättelse återfinns som separat bilaga till årsmötet och kommer tillgängliggöras inom kort.

## 2.7 Proposition till delegationsordning (§21)

På årsmötet 2018 beslutades om en delegationsordning för Afrikagrupperna. Delegationsordningen ser efter årsmötet 2018 ut enligt följande:

### **Årsmötet**

- Årsmötet beslutar om övergripande inriktning och värderingar för organisationen. Dessa formuleras i stadgar, program, långtidsplan/vision.
- Årsmötet avslutar vid behov organisationen

### **Styrelsen**

- Styrelsen tillsätter och har arbetsgivaransvar för generalsekreterare.
- Styrelsen beslutar om verksamhetsplan och budget med utgångspunkt från årsmötets inriktnings- och värderingsbeslut.
- Styrelsen beslutar om policys och strategier utifrån långtidsplan/vision.
- Styrelsen beslutar om bidragsansökningar till för Afrikagrupperna nya bidragsgivare samt alla ansökningar över en miljon kronor.

### **Generalsekreterare**

- Generalsekreteraren ansvarar för att styrelsens beslut verkställs.
- Generalsekreteraren beslutar inom de ramar som styrelsen beslutar om i styrdokument och budget.
- Generalsekreteraren beslutar i övrigt om verksamhetens utformning och insatser, ekonomi och personalärenden.
- Generalsekreteraren ansvarar för att löpande återkoppling ges till lokalgrupperna under året.
- Generalsekreteraren ska tillse att åiterrapporteringen av bidragsansökningar sker till styrelsen.

Styrelsen föreslår följande tillägg i delegationsordningen under ”Årsmötet”:

*Årsmötet beslutar om delegationsordning för organisationen. Förändringar sker via inkomna motioner och propositioner till årsmöten.*

**Årsmötet föreslås besluta:**

- **att** anta en styrelsens föreslagna tillägg till delegationsordningen.

*Styrelsen*

*6 april 2019*

## 2.8 Proposition om medlemsavgift (§19)

Årsmötet 2018 beslutade om följande medlemsavgifter för 2019:

- Ordinarie medlemskap årsavgift 240 kr, eller 20 kr/månad
- Medlemsorganisationer, 500 kr.
- Hushållsmedlemskap årsavgift på 300 kr, eller 25 kr/månad
- Unga upp till 25 år ”Bli medlem för 240 kr för 2 år”

**Årsmötet föreslås besluta:**

- **Att** medlemsavgifterna blir oförändrade 2020.

*Styrelsen*

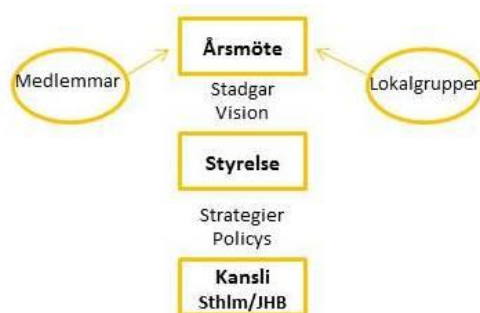
*6 april 2019*

2.9 Proposition Afrikagruppernas Vision, utkast april 2019  
(§19)





Afrikagruppernas vision är en rättvis värld. Visionen ligger till grund för de strategier, verksamhetsplaner och policys, som vägleder organisationens solidaritetsarbete. Visionen är författad av medlemmarna, är en stående punkt vid varje årsmöte och ändras med motioner och propositioner.



### **Folkrörelsen är Afrikagruppernas ursprung**

Afrikagruppernas arbete för demokrati och självbestämmande tog sin början i sextioalet då vi stöttade kampen mot apartheid, kolonialism och västerländsk imperialism. Vi gav ursprungligen stöd i Guinea Bissau och Kap Verde och därefter i Angola, Moçambique, Namibia, Sydafrika och Zimbabwe. Det är i de senare fem länder som Afrikagrupperna idag bedriver utvecklingssamarbeten med lokala civilsamhälleorganisationer. Under senare år har vi intensifierat kampen för frigörelsen av Afrikas sista koloni – Västsahara. Lokala Afrikagrupper i Sverige har, och fortsätter vara avgörande i att driva organisationens solidaritetsarbete. Genom folkbildning, solidaritetsaktioner, insamling och påverkansarbete verkar lokala Afrikagrupper runt om i Sverige mot förtryck och marginalisering, mot stereotyper och rasism, för människors lika värde och egenbestämmande.

### **Från 60-talets kolonialism till 2000-talets postkolonialism**

Afrikagruppernas vision är en rättvis värld. För att kunna bekämpa de globala orättvisorna måste såväl historiska faktorer som globala och lokala samband kring maktförhållanden, resursflöden och aktörer tydliggöras och erkännas. Afrikagruppernas organisering är sprungen ur effekterna av kolonialismen och dess exploatering, förtryck och en ojämlik människosyn. Avkolonialiseringen av Afrika följdes av postkolonialism och nyliberalism. Genom överstatliga aktörer som Världsbanken, Valutafonden och program som strukturanpassning tvingades de nyligen frigjorda afrikanska länderna in i en maktordning där deras makt över sin ekonomi fortsatt begränsades. Dagens globala maktordning och maktkoncentration begränsas enskilda staters möjligheter att driva en självständig och progressiv utvecklingspolitik, vilket inskränker människors inflytande över sina liv genom begränsad möjlighet att delta i demokratiska beslutsprocesser och utkräva ansvar av politiska ledare.

Orsak till många av de konflikter och problem som finns globalt kan härledas till den fria marknadens effekter på samhällen. Ensidigt fokus på frihandel, privatisering, finans- och spekulationsdrivande ekonomiska aktiviteter har lett till nedmontering av nödvändig samhällsservice. I denna världsordning förutsätts individen själv bekosta den service hen behöver: skola, hälsa, pension osv, istället för att göra staten ansvarig. Den här världsordningen premierar patriarkat och resursstarka individer. Förlorarna är människor som lever i fattigdom

och särskilt kvinnor som socialhistoriskt tvingats realisera ett socialt skyddsnet av barnomsorg, äldreomsorg, matförsörjning och hälsovård.

Afrikagrupperna menar att all politik som avsiktligt eller oavsiktligt underminerar jämlikhet mellan samhällsgrupper, jämställdhet mellan könen och ett hållbart klimat är problematisk och ska utmanas.

## **Afrikagruppernas positionering och vision**

### **Makten över resurserna**

Både globalt och lokalt har företag stor makt över samhällets resurser. Övertagandet är både politiskt och ekonomiskt med en förskjutning från stat till företag. Skattelättnader för utländska företag att etablera sig nationellt görs med hopp om ökade arbetstillfällen. Men istället för att komma arbetare, småskaliga bönder, kvinnor och barn till del, exploateras naturresurser för export för att tillfredsställa den världsomfattande medelklassens konsumtion. Exempelvis odlar Sydafrika vindruvor och Moçambique barrträd istället för att använda marken till grödor som främjar hållbar ekonomisk utveckling med en gynnsam avkastning för befolkningen. Exploatering görs legitim med internationella avtal mellan regeringar och internationella storföretag. Handels värdekedjor är mångfaldiga, komplexa och saknar regelverk. Människors makt att protestera och förändra undergrävs och bemöts inte sällan av statligt våld som skyddar företagen framför folket. Det är ingen slump att nykolonialismen också går under benämningen företagskolonialism.

### **Vår vision för makten över resurserna**

I en rättvis värld sätts människans välmående och försörjningsmöjligheter framför företagens ekonomiska vinning. Afrikagrupperna verkar för att naturresurser nyttjas hållbart och i första hand kommer människor som lever i fattigdom till del, där eventuellt överskott kan exporteras och återinvesteras i samhällsservice. Afrikagrupperna kämpar mot korruption och mer lagliga former av exploatering som skatteflykt. Vi kräver internationella handelsregler som skyddar mindre rika staters förhandlingsmakt, säkerställer att de behandlas som jämbördiga aktörer på olika nivåer i världssamfundet och skyddar mänskliga rättigheter. Därför verkar vi för omfördelningsmekanismer som globala skatter och global reglering av företagande som kan utkräva ansvar.

### **Självbestämmande**

Rätten till självbestämmande är central i konventionerna om de mänskliga rättigheterna. Afrikagrupperna ser rätten till självklarhet. Det innebär att vi stödjer varje individs rätt till att råda över sin politiska status, ekonomi samt sin sociala och kulturella utveckling. I Afrikas sista koloni – Västsahara - råder inga rättsliga tvivel. Flertalet gånger sedan 70-talet har Västsaharas rättsliga status prövats. Utgången har alltid mynnat i att Marockos anspråk på Västsahara saknar

stöd, och de facto är en illegal ockupation. Afrikagruppernas positionering i västsaharafrågan är att befolkningen har rätt till en demokratisk folkomröstning kring sin självständighet. I linje med internationell rätt, anser Afrikagrupperna också att Västsaharas naturresurser ska ägas och förvaltas av det västsahariska folket. Afrikagruppernas riktar även skarp kritik mot de samarbetsaktörer som Marocko handlar med, där EU haft en central roll i de handelsavtal kring fisk- och jordbruksprodukter som innefattat västsahariska naturresurser och varor.

### **Vår vision för självbestämmande**

I en värld där mänskliga rättigheter respekteras och erkänns är självbestämmanderätten självklar. Afrikagrupperna verkar för att människor i icke-självstyrande områden ska ha makt över sina egna naturresurser. Illegal handel med varor från ockuperad mark ingår i Afrikagruppernas nolltolerans mot exploatering. Dessutom kräver vi att makthavare, både Sverige, EU samt i övriga internationella organ, tar sitt fulla ansvar för att säkerställa att mänskliga rättigheter respekteras och upprätthålls och att det är ett grundläggande krav på alla samarbetspartners oavsett om det är självständiga företag eller stater som står för överträdelserna.

### **Människors lika värde**

Högerextremistiska strömningar växer i takt med att förtroendet för den liberala demokratin sjunker. Populism och antidemokratiska krafter har tagit sig in i flertalet parlament i Europa. I Afrika finns många goda exempel på hur demokratier görs mer stabila men också hur tidigare befrielseörelser med populistiska medel försöker hålla sig kvar vid makten. Internationellt, i Sverige och i delar av Afrika ser vi hur riskerna ökar för grupper som traditionellt förtrycks av populistiska, nationalistiska och konservativa strömningar. HBTQ-personer, migranter, kvinnor och religiösa minoriteter är särskilt utsatta. Retoriken bygger på förminskning och demoniseringen av dessa grupper. Ojämlighet, diskriminering, stereotypisering och förtryck av den andre är fundament hos förtryckaren.

### **Vår vision för människor lika värde**

I en rättvis värld är människor oavsett ursprung, kön, klass, etnicitet, ras, religion, ålder eller kultur lika mycket värda. Afrikagrupperna verkar för likabehandling, jämställdhet och jämlikhet. Därför försvarar vi positioner av icke-rasism, bekämpar normalisering av främlingsfientlighet, kvinnofientlighet och homofobi.

### **Klimatkrisen**

Det globala klimatproblemet är skapat av västvärldens ekonomiska modell och outhärdlig jakt på varor och tjänster vilket sker på bekostnad av andras miljö och arbetsvillkor. De värsta konsekvenserna av klimatkrisen upplevs nu av de människor som till en början inte bidrog till den och resurssvaga länder gavs aldrig en chans att förebygga och skydda sig mot den. Klimatkrisen försvarar möjligheterna till småskalig försörjning och kvinnor, som generellt har ansvar för matproduktion och hushållets resurser av värme och vatten, drabbas allra värst. Klimatkrisen skapar även konflikter och migration som ökar kvinnors risk att utsättas för våld



och egenbestämmande. Utländska markförvärv och exploatering av naturresurser begränsar människors handlingsutrymme och försörjningsalternativ. De internationella klimatförhandlingarna präglas av resursstarka länders brist på solidaritet och respekt för andra levande samt nästa generationer. Den globala medelklassens resursförbrukning, multinationella företags rovjakt på naturresurser tillsammans med de lösningar som de osolidariska internationella förhandlingarna kommit fram till är inte hållbara. Lösningarna till klimatkrisen finns i hållbar konsumtion, småskaligt jordbruk som säkrar matsäkerhet, matsuveränitet och ekologisk mångfald och avveckling av fossila bränslen.

### **Vår vision för klimat- och miljömässig hållbarhet**

I en rättvis värld nyttjas inte mer resurser per capita än vad planeten räcker till för. För det krävs en radikal omställning där värden av omsorg, solidaritet och tillit styr framför egoism, girighet och vinstintressen. Det kräver att människor, samhällen och stater i den rikare delen av världen ger upp vissa privilegier till förmån för en rättvis och hållbar fördelning av resurser. Afrikagrupperna verkar för att motverka de som försöker köpa sig fri från ansvar. Afrikagrupperna kämpar för en strukturell omställning där fossila bränslen inte längre är en del av energiförsörjningen.

### **Feminism**

Afrikagrupperna är en feministisk organisation som ser hur patriarkala strukturer och system förvärrar situationer av fattigdom och förtryck för särskilt flickor, kvinnor och människor som inte identifierar sig efter heteronormen. Patriarkala strukturer reproduceras av både kvinnor och män och förstärks av ojämlika samhällen, oavsett om det är på lokal, nationell, eller internationell nivå. Patriarkalt förtryck samverkar också med andra maktförtryck baserat på exempelvis etnicitet, rasifiering och klass. Den feministiska kampen för jämställdhet tar sig olika uttryck på olika platser. Förtrycket är globalt men dess uttryck och kamp måste anpassas lokalt och grunda sig i en maktanalys relevant för sitt sammanhang. Som en folkrörelse i Sverige är vi medvetna om att den svenska modellen för jämställdhet inte nödvändigtvis passar andra kvinnors kamp.

### **Vår vision för ett feministiskt samhälle**

I en rättvis värld har varje människa samma möjligheter oberoende av kön, etnicitet, klass, religion, könsidentitet eller sexuell läggning. Det kräver att de som tillhör en mer förfördelad grupp, oavsett kön, medvetet försöker ge upp sitt tolkningsföreträde. Som en organisation med samarbeten och utbyten i och med Afrika låter vi den feministiska vägen definieras av våra samarbetspartners och allierade i Afrika.

### **Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter**

Folkhälsa för alla är beroende av en stat som investerar i jämlik sjukvård och som skyddar och upprätthåller människors sexuella och reproduktiva rättigheter. System som inte erbjuder vård utifrån individers olika behov och ekonomiska förutsättningar är orättvisa. I ljuset av de globala populistiska och extremistiska trenderna hotas särskilt kvinnors och marginaliserade grupper

rätt till exempelvis bromsmediciner, vacciner och tillgång till mödravård. Begränsas exempelvis tillgången till laglig och säker abort ökar livsfarliga osäkra aborter och minskar kvinnors rätt till att bestämma över sin egen kropp.

### **Vår vision för SRHR**

En rättvis värld säkerställer individens rätt att bestämma över sin egen kropp och sexualitet. För att säkerställa individens rätt krävs lagar och en rättsäker efterlevnad av sådan lagstiftning som erkänner och verkställer rättigheter. Det kräver även ett välfärdssystem som säkerställer tillgång till en kvalitativ och jämlik vård oavsett individens status och ekonomiska ställning.

### **Arbetsvillkor**

Ekonomin har i allt högre utsträckning både fränkopplat produktion och dess vinster samt fördelas på allt färre människor. Det innebär att en stat kan ha ekonomisk tillväxt samtidigt som arbetslösheten växer. Det innebär också att arbete inte nödvändigtvis skapar en dräglig tillvaro. Afrikagrupperna ser en ökning av otrygga arbetsvillkor, särskilt i underbetalda kvinnodominerade arbeten, och en minskad förhandlingsmakt för arbetarrörelsen. Prekära och otrygga anställningar domineras av kvinnor och migranter, samtidigt som samhällsfunktioner som sjuk- och äldreomsorg bärs av kvinnor.

### **Vår vision för trygga arbeten**

I en rättvis värld existerar inte systematisk och institutionaliserad obetalda och underbetalda arbeten. Människors rätt till en levnadslön och rimliga arbetsvillkor upprätthålls.

### **Levnadsvillkor**

För människor i Södra Afrika är jordbruk den främsta försörjningskällan och kvinnor uppskattas producera 70 procent av all mat som konsumeras. Frågan om människors rätt till mark är komplex. Det är en källa till konflikt och förtryck mellan människor som behöver mark för boende samt försörjning och stat som önskar nyttja samma mark, ibland för exportdriven industri eller för uthyrning. Mark används ibland för exploatering av metaller och mineraler, klimatkompensering samt för storskaliga jordbruksprojekt. Det storskaliga jordbruket har förutom skadlighet på ekosystem lett till spekulation på stapelgrödor. Konsekvenser av detta är i vissa fall starkt ökade matpriser och investeringar i produktion av biobränsle istället för konsumtionsgrödor. I vissa fall har detta inneburit att lokal matsäkerhet och matsuveränitet minskat. Ibland har markexploatering inneburit tvångsförflyttningar och våld, förlust av försörjningskällor, förlust av rent vatten och inhemska fröer liksom traditionell kunskap.

### **Vår vision för värdiga levnadsvillkor**

Afrikagrupperna erkänner människors kollektiva rätt ifråga om tillgång till och nyttjande av mark. I en rättvis värld ska de småskaliga bönder som producerar maten ges större makt att påverka den internationella värdekedjan i handeln. Det kräver att vi



aktivt stöttar organisering av småskaliga bönder i deras internationella mobilisering. Det kräver att vi bekämpar och protesterar mot investeringar som endast gagnar den köpstarka delen av världens befolkning.

## **Taktiker och principer för att uppnå våra visioner**

### **Solidaritet och mobilisering**

Mobilisering och internationell solidaritet är Afrikagruppernas ryggrad. Sedan 70-talet har vi stöttat kampen mot apartheid, kolonialism och imperialism. I den internationella kampen är vi beroende av varandra. Bara genom jämlika relationer och ett tvåvägs utbyte av erfarenheter kan vi stärka varandras positioneringar i kampen. Som svensk organisation är vi medvetna om vår placering i världen och den maktposition vår roll innebär.

### **Egenbestämmande praktik**

Praktiskt innebär det att Afrikagrupperna inte implementerar verksamhet utan arbetar genom partners. Vi strävar efter att förmedla budgetstöd som ökar partners möjligheter till flexibilitet och självbestämmande. Vår kamp har alltid grundat sig i folkrörelsen. Organisering av människor, mellan länder, som gemensamt formulerar alternativet och vägen framåt har tvingat regimer på fall. Det är i starka folkrörelser den politiska makten finns. Alla metoder vi använder oss av: lobbying, nätverkande, påverkansmetoder, insamling och folkbildning är verktyg för organisering och mobilisering. Solidaritet blir ett vapen i en inhuman och antidemokratisk världsordning.

### **Alternativen formuleras av dem som upplever orättvisan**

Afrikagrupperna menar att de afrikanska samhällen och fokusområden som Afrikagrupperna jobbar med både har likheter och olikheter. Lösningar på de problem som finns bör vara alternativ som önskas av de som lever i orättvisan. Afrikagrupperna definierar vision och designar lösningar gemensamt med våra partners. Med respekt, inkludering och en förmåga att lyssna uppnår vi vår förändringsteori som bygger på tilltro till människors förmåga och möjlighet att själva förändra sina liv. Afrikagrupperna agerar forum, stöd och medverkan i den kamp som leds av lokalbefolkning.

### **Holistisk syn på utveckling**

Afrikagrupperna anser också att ekonomisk och social orättvisa inte bara påverkar enskilda områden utan påverkar alla delar och möjligheter för ett liv i värdighet. För kvinnor i exempelvis gruvindustrin handlar extraaktivism inte bara om ekonomisk tillväxt och arbetstillfällen samt dess villkor utan också om hur industrin påverkar hälsa, jordbruk och vattentillgångar. Lantarbetaren kan se sin roll för miljö, marken och matproduktionen i sin närhet när det kommersiella jordbruket bara har förmåga att se sin roll för avkastning och export.

### **Lärande och lyssnande praktik**

Afrikagrupperna arbetar genom våra partnerskap samt stöttar kunskapsutbytet och lärandet mellan folkrörelser. Det förutsätter att vi måste vara en lärande organisation som kan och törs vidareförmedla alternativ som formulerats av de som sällan lyssnas på. Principen är tids- och resurskrävande och ibland kontroversiell, men icke desto mindre relevant om vi vill skapa ett samhälle som sätter människan och miljön i centrum.

### **Styrelsens proposition till Afrikagruppernas årsmöte 2019 om visionsdokumentet**

Årsmötet 2018 gav styrelsen i uppdrag att fram till årsmötet 2020 utveckla ett visionsdokument ihop med medlemmar och med stöd av kansli. Denna vision ska ersätta Afrikagruppernas långtidsplan 2012–2019 och program. Styrelsens arbetsgrupp lägger fram ett utkast till årsmötet 2019 för diskussion och input ihop med proposition om att ålägga styrelsen fortsatt ansvar för att utveckla visionen till årsmötet 2020.

#### **Årsmötet föreslås besluta:**

- **att** ålägga styrelsen fortsatt ansvar för att utveckla visionen till årsmötet 2020.

*Styrelsen*

*6 april 2019*

## **2.10 Proposition stadgeändringar (§19)**

Årsmötet 2018 fattade ett antal beslut som för att verkställas krävde ändringar i stadgarna. Styrelsen har under verksamhetsåret 2018 sett över dessa ändringar och även beslutat att öppna upp stadgarna i sin helhet för en översyn.

#### **Årsmötet föreslås besluta:**

- **att** anta en uppdaterad version av Afrikagruppernas stadgar i enlighet med det förslag styrelsen har utarbetat.

*Styrelsen*

*9 december 2018*



<p><b>STADGAR FÖR AFRIKAGRUPPERNA</b></p> <p>Antagna vid årsmötet i Falun 14 maj 2017.</p>	<p><b>STADGAR FÖR AFRIKAGRUPPERNA</b></p> <p>Antagna vid årsmötet i Uppsala 26 maj 2019</p>
<p><b>1. OM AFRIKAGRUPPERNA</b></p> <p>1.1 Organisationens namn är Afrikagrupperna.</p> <p>1.2 Afrikagrupperna är en solidaritetsorganisation.</p> <p>1.3 Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden.</p> <p>1.4 Organisationen har sitt säte i Stockholm.</p> <p>1.5 Afrikagruppernas verksamhetsår omfattar kalenderår.</p>	<p><b>1. OM AFRIKAGRUPPERNA</b></p> <p>1.1 Organisationens namn är Afrikagrupperna.</p> <p>1.2 Afrikagrupperna är en solidaritetsorganisation.</p> <p>1.3 Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden.</p> <p>1.4 Organisationen har sitt säte i Stockholm.</p> <p>1.5 Afrikagruppernas verksamhetsår omfattar kalenderår.</p>
<p><b>2. VISION</b></p> <p>2.1 Afrikagruppernas vision är en rättvis värld.</p>	<p><b>2. VISION</b></p> <p>2.1 Afrikagruppernas vision är en rättvis värld.</p>
<p><b>3. IDEOLOGISK GRUND</b></p> <p>3.1 Afrikagruppernas grund bygger på principen om alla människors lika värde och allas rätt att kunna påverka sina liv.</p> <p>3.2 Afrikagruppernas verksamhet utgår från en solidarisk samhällssyn.</p> <p>3.3 Afrikagrupperna ifrågasätter den rådande ojämna resursfördelningen och maktförhållanden i världen.</p>	<p><b>3. IDEOLOGISK GRUND</b></p> <p>3.1 Afrikagruppernas grund bygger på principen om alla människors lika värde och allas rätt att kunna påverka sina liv.</p> <p>3.2 Afrikagruppernas verksamhet utgår från en solidarisk och feministisk samhällssyn.</p> <p>3.3 Afrikagrupperna ifrågasätter den rådande ojämna resursfördelningen och maktförhållanden i världen.</p>
<p><b>4. ÄNDAMÅL</b></p> <p>4.1 Afrikagruppernas arbetar för att belysa de globala orättvisorna och påverka de strukturer som skapar den skeva fördelningen av resurser och rättigheter. Afrikagrupperna arbetar i solidaritet och partnerskap, i södra Afrika och i Sverige, för att förändra dessa strukturer och skapa en rättvis värld.</p> <p>4.2 Afrikagruppernas verksamhet baseras på program och långtidsplan och formuleras i en verksamhetsplan.</p> <p>4.3 Arbetet utformas utifrån fyra strategier:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– att stärka organisationer i civilsamhället i södra Afrika</li> </ul>	<p><b>4. ÄNDAMÅL</b></p> <p>4.1 Afrikagrupperna arbetar för att belysa de globala orättvisorna och påverka de strukturer som skapar en skev fördelning av resurser, makt och rättigheter i världen. Afrikagrupperna arbetar i solidaritet och partnerskap i Afrika och i Sverige. Allt med visionen om att skapa en rättvis värld.</p> <p>4.2 Afrikagruppernas verksamhet baseras på program* och långtidsplan* och formuleras i strategi och verksamhetsplan.</p> <p>4.3 För att kunna genomföra vårt arbete och uppnå våra mål på bästa sätt utgår Afrikagrupperna från en feministisk analys där vi genom mobilisering och engagemang,</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>– att stärka ett rättighetsbaserat arbete hos våra partnerorganisationer</li> <li>– att arbeta med insamlings-, informations- och påverkansarbete i Sverige</li> <li>– att arbeta med engagemang och mobilisering i södra Afrika och i Sverige</li> </ul> <p>4.4 Arbetet fokuserar på</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– att människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer har ett reellt inflytande i frågor som rör deras liv</li> <li>– att människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer har möjlighet att försörja sig på ett sätt som är långsiktigt hållbart med hänsyn till ekonomi, miljö och rättvisa</li> <li>– att människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer garanteras sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter samt tillgång till information, prevention och behandling av hiv</li> <li>– att Sveriges och EU:s politik leder till att befolkningen i Afrikagruppernas verksamhetsländer har möjlighet att påverka politiska beslut och har inflytande i globala institutioner</li> <li>– att Sveriges och EU:s politik leder till ett fritt och självständigt Västsahara</li> </ul>	<p>samt det ekonomiska stöd vi ger, stärker det civila samhällets möjlighet att verka i egen rätt.</p>
<p><b>5. ORGANISATION</b></p> <p>5.1 Afrikagrupperna består av medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer.</p> <p>5.2 Afrikagrupperna har kontor i Sverige och södra Afrika.</p>	<p><b>5. ORGANISATION</b></p> <p>5.1 Afrikagrupperna består av medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer.</p>
<p><b>6. MEDLEMSKAP</b></p> <p>6.1 Medlem är enskild person eller medlemsorganisation som stöder Afrikagruppernas verksamhet och betalar medlemsavgift.</p> <p>6.2 Organisationer kan ansöka om organisationsmedlemskap. Beslut fattas av generalsekreteraren.</p>	<p><b>6. MEDLEMSKAP</b></p> <p>6.1 Medlem är enskild person eller medlemsorganisation som stöder Afrikagruppernas verksamhet och betalar medlemsavgift.</p> <p>6.2 Organisationer kan ansöka om organisationsmedlemskap. Beslut fattas av generalsekreteraren.</p>

<p>6.3 Medlemsavgifternas storlek fastställs av årsmötet.</p> <p>6.4 Medlemskap upphör när medlemsavgift ej är betald.</p> <p>6.5 Styrelsen kan besluta om att utesluta enskild medlem eller medlemsorganisation som skadar organisationens verksamhet och anseende. Nästkommande årsmöte informeras i ärendet.</p>	<p>6.3 Avgiften för varje medlemskapsform fastställs årligen av årsmötet.</p> <p>6.4 Medlemskap upphör när medlemsavgift ej är betald eller vid begärt utträde.</p> <p>6.5 Styrelsen kan besluta om att utesluta enskild medlem eller medlemsorganisation som skadar organisationens verksamhet och anseende. Nästkommande årsmöte informeras i ärendet.</p>
<p><b>7. LOKALT ENGAGEMANG</b></p> <p>7.1 Medlemmar kan bilda en lokal Afrikagrupp. Styrelsen ska informeras om och följa den lokala verksamheten.</p> <p>7.2 En lokal Afrikagrupp kan vara knuten till en plats eller region i Sverige, till ett verksamhetsland eller en partner i Afrika, eller till ett tematiskt verksamhetsområde.</p> <p>7.3 En lokal Afrikagrupp är självständig och rapporterar om sin verksamhet till styrelsen som i sin tur rapporterar till årsmötet.</p> <p>7.4 Styrelsen kan tillfråga en lokal Afrikagrupp om den vill åta sig uppdrag.</p>	<p><b>7. LOKALT ENGAGEMANG</b></p> <p>7.1 Medlemmar kan bilda en lokal Afrikagrupp. Styrelsen ska informeras om nytillkomna lokalgrupper och grupper som lägger ner sin verksamhet.</p> <p>7.2 En lokal Afrikagrupp ska vara knuten till Afrikagruppernas verksamhet.</p> <p>7.3 En lokal Afrikagrupp är självständig och rapporterar om sin verksamhet till styrelsen som i sin tur rapporterar till årsmötet.</p> <p>7.4 Styrelsen kan tillfråga en lokal Afrikagrupp om den vill åta sig uppdrag.</p>
<p><b>8. ÅRSMÖTE</b></p> <p><b>8.1 Status</b></p> <p>8.1.1 Organisationens högsta beslutande organ är årsmötet.</p> <p>8.1.2 Ordinarie årsmöte hålls senast i maj månad.</p> <p>8.1.3 Kallelse till ordinarie årsmöte utfärdas av styrelsen minst fyra månader före årsmötet. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.</p> <p>8.1.4 Extra årsmöte kan inkallas om styrelsen eller minst tio procent av medlemmarna eller trettio procent av medlemsorganisationerna så begär.</p> <p>8.1.5 Kallelse ska utfärdas av styrelsen minst tre månader före extra årsmöte. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.</p> <p><b>8.2. Delegater</b></p> <p>8.2.1 Varje betalande medlem i Afrikagrupperna har närvaro-, yttrande- och rösträtt vid årsmötet.</p>	<p><b>8. ÅRSMÖTE</b></p> <p><b>8.1 Status</b></p> <p>8.1.1 Organisationens högsta beslutande organ är årsmötet.</p> <p>8.1.2 Ordinarie årsmöte hålls senast i maj månad.</p> <p>8.1.3 Kallelse till ordinarie årsmöte utfärdas av styrelsen minst fyra månader före årsmötet. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.</p> <p>8.1.4 Extra årsmöte kan inkallas om styrelsen eller minst tio procent av medlemmarna eller trettio procent av medlemsorganisationerna så begär.</p> <p>8.1.5 Kallelse ska utfärdas av styrelsen minst tre månader före extra årsmöte. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.</p> <p><b>8.2. Delegater</b></p> <p>8.2.1 Varje betalande medlem i Afrikagrupperna, inkluderat de ingående i ett hushållsmedlemskap, har närvaro-, yttrande- och rösträtt vid årsmötet.</p>

<p>8.2.2 Representanter för medlemsorganisationer som är betalande medlemmar i Afrikagrupperna har rätt att närvara och yttra sig. Högst två från organisationen kan var för sig ha rösträtt som ska styrkas med en fullmakt.</p> <p>8.2.3 De som önskar ingå i röstlängden ska anmäla sig senast tre veckor innan årsmötet. Anmälan som sker efter detta kan godkännas av årsmötet, med 2/3 majoritet.</p> <p>8.2.4 Styrelsemedlem som är delegat vid årsmötet äger icke rätt att rösta om styrelsens ansvarsfrihet.</p> <p>8.2.5 Regler för rese- och kostnadsersättning till närvarande medlem i Afrikagrupperna och funktionärer på årsmötet beslutas av styrelsen och görs tillgängligt för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.</p> <p><b>8.3. Beslutsordning</b></p> <p>8.3.1 Årsmötesbeslut fattas med enkel majoritet, om inte stadgar föreskriver annat. För ändring av program och stadgar krävs 2/3 majoritet.</p> <p>8.3.2 Ärenden anmälda vid sittande årsmöte kan bordläggas om minst 25 procent av mötesdeltagarna så kräver.</p> <p><b>8.4. Motioner</b></p> <p>8.4.1 Alla medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer äger rätt att inkomma med motioner till årsmötet.</p> <p>8.4.2 Styrelsen fastslår sista datum för när motioner till årsmötet ska vara inlämnade till styrelsen. 8.4.3 Till årsmötet inkomna motioner ska, tillsammans med styrelsens yttrande över dessa samt styrelsens egna förslag till årsmötet, skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.</p> <p><b>8.5. Ordinarie ärenden</b></p> <p>8.5.1 På årsmötet ska följande punkter förekomma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Upprop och fastställande av röstlängd.</li> <li>2. Fastslagning av årsmötets stadgeenliga utlysning.</li> <li>3. Val av funktionärer.</li> <li>4. Årsmötets dagordning.</li> </ol>	<p>8.2.2 Representanter för medlemsorganisationer som är betalande medlemmar i Afrikagrupperna har rätt att närvara och yttra sig. Högst två från organisationen kan var för sig ha rösträtt som ska styrkas med en fullmakt.</p> <p>8.2.3 De som önskar ingå i röstlängden ska anmäla sig senast tre veckor innan årsmötet. Anmälan som sker efter detta kan godkännas av årsmötet, med 2/3 majoritet.</p> <p>8.2.4 Styrelsemedlem som är delegat vid årsmötet äger icke rätt att rösta om styrelsens ansvarsfrihet.</p> <p>8.2.5 Anställd på Afrikagrupperna äger ej rösträtt.</p> <p>8.2.6 Regler för rese- och kostnadsersättning till närvarande medlem i Afrikagrupperna och funktionärer på årsmötet beslutas av styrelsen och görs tillgängligt för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.</p> <p><b>8.3. Beslutsordning</b></p> <p>8.3.1 Årsmötesbeslut fattas med enkel majoritet. För ändring av program* och stadgar samt beslut om upplösning av organisationen krävs 2/3 majoritet.</p> <p>8.3.2 Ärenden anmälda vid sittande årsmöte kan bordläggas om minst 25 procent av mötesdeltagarna så kräver.</p> <p><b>8.4. Motioner</b></p> <p>8.4.1 Alla medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer äger rätt att inkomma med motioner till årsmötet.</p> <p>8.4.2 Styrelsen fastslår sista datum för när motioner till årsmötet ska vara inlämnade till styrelsen.</p> <p>8.4.3 Till årsmötet inkomna motioner ska, tillsammans med styrelsens yttrande över dessa samt styrelsens propositioner till årsmötet, skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.</p> <p><b>8.5. Ordinarie ärenden</b></p> <p>8.5.1 På årsmötet ska följande punkter förekomma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ordförande öppnar mötet</li> <li>2. Information om mötesförhandlingarna</li> <li>3. Upprop och fastställande av röstlängd</li> </ol>
---	--

<p>5. Presentation av valberedningens förslag på styrelse och revisorer. Beslut om tidpunkt för nomineringsstopp av kandidater till styrelse, revisorer och valberedning.</p> <p>6. Årsredovisning.</p> <p>7. Revisionsberättelse.</p> <p>8. Ansvarsfrihet.</p> <p>9. Förslag från styrelsen.</p> <p>10. Motioner.</p> <p>11. Medlemsavgift.</p> <p>12. Presentation av årets budget.</p> <p>13. Val av ordförande, styrelse, revisorer och valberedning.</p> <p>14. Långtidsplan.</p> <p>15. Övriga frågor.</p>	<p>4. Fastställande av årsmötets stadgeenliga utlysande</p> <p>5. Val av funktionärer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Mötesordförande</li> <li>– Mötessekreterare</li> <li>– Rösträknare tillika justerare</li> </ul> <p>6. Fastställande av årsmötets dagordning</p> <p>7. Presentation av valberedningens förslag på ordförande, styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer</p> <p>8. Presentation av förslag till valberedning</p> <p>9. Beslut om tidpunkt för nomineringsstopp av kandidater till styrelse, medlemsrevisorer, auktoriserade revisorer och valberedning</p> <p>10. Presentation av verksamheten</p> <p>11. Långtidsplan*</p> <p>12. Ordförandes rapport</p> <p>13. Årsredovisning samt beslut om resultatdisposition</p> <p>14. Presentation av budget</p> <p>15. Generalsekreterarens rapport</p> <p>16. Medlemsrevisorernas rapport</p> <p>17. Auktoriserande revisorernas berättelse</p> <p>18. Beslut om styrelsens ansvarsfrihet</p> <p>19. Presentation av propositioner, inklusive medlemsavgifter</p> <p>20. Presentation av motioner</p> <p>21. Delegationsordning, behandlas om proposition eller motion föreligger</p> <p>22. Beslut om propositioner, inklusive medlemsavgifter</p> <p>23. Beslut om motioner</p> <p>24. Nya nomineringar</p> <p>25. Val av ordförande samt arvodering av ordförande</p> <p>26. Val av styrelse</p> <p>27. Val av medlemsrevisorer</p> <p>28. Val av auktoriserande revisorer</p> <p>29. Val av valberedning</p> <p>30. Övriga frågor</p> <p>31. Mötets avslutande</p>
<p><b>9. STYRELSE</b></p> <p>9.1 Ansvaret för Afrikagruppernas verksamhet mellan årsmötena ligger hos styrelsen som består av ordförande plus åtta</p>	<p><b>9. STYRELSE</b></p> <p>9.1 Ansvaret för Afrikagruppernas verksamhet mellan årsmötena ligger hos styrelsen.</p> <p>9.2 Styrelsen består av:</p>

<p>ordinarie ledamöter valda på två år, varav hälften bör ny/omväljas vid varje årsmöte.</p> <p>9.2 Styrelsen har minst tre och högst fem ersättare valda på ett år. Ersättarna tjänstgör i den ordning de valts.</p> <p>9.3 Därutöver har personalen rätt att inom sig utse en arbetstagarrepresentant till varje styrelsemöte. Arbetstagarrepresentanten har yttrande- och förslagsrätt men ej rösträtt.</p> <p>9.4 Styrelsen sammankallas till möte enligt fastställd planering eller då verkställande utskottet (VU) eller minst fem ledamöter så begär.</p> <p>9.5 Medlemmar har närvaro- och yttranderätt på styrelsemöten, men ej rösträtt.</p> <p>9.6 Styrelsen är i funktion fram till punkt 13 på nästa årsmötes dagordning.</p> <p>9.7 Styrelsen fastställer budget och verksamhetsplan, i linje med gällande Långtidsplanering.</p> <p>9.8 Styrelsen konstituerar sig själv. Styrelsen utser verkställande utskott (VU) och i övrigt de arbetsutskott den behöver.</p> <p>9.9 För styrelsebesluts giltighet erfordras att minst hälften av styrelsens ledamöter (fem stycken) är ense om beslutet.</p> <p>9.10 Styrelseledamot ska vara medlem i Afrikagrupperna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ordförande, vald på ett år.</li> <li>– Åtta ordinarie ledamöter, valda på två år, varav hälften bör ny/omväljas vid varje årsmöte.</li> <li>– Minst tre och högst fem ersättare valda på ett år.</li> </ul> <p>9.3 Ersättarna tjänstgör i den ordning de valts.</p> <p>9.4 Afrikagruppernas personal har rätt att inom sig utse en arbetstagarrepresentant till varje styrelsemöte. Arbetstagarrepresentanten har yttrande- och förslagsrätt men ej rösträtt.</p> <p>9.5 Styrelsen sammankallas till möte enligt fastställd planering eller då verkställande utskott eller minst fem ledamöter så begär.</p> <p>9.6 Medlemmar har närvaro- och yttranderätt på styrelsemöten, men ej rösträtt.</p> <p>9.7 Styrelsen är i funktion fram till punkten om ”Styrelsens ansvarsfrihet” på nästa årsmötes dagordning.</p> <p>9.8 Styrelsen fastställer budget och verksamhetsplan i linje med gällande Långtidsplan*.</p> <p>9.9 Styrelsen konstituerar sig själv och utser verkställande utskott och i övrigt de arbetsgrupper den behöver.</p> <p>9.10 För styrelsebesluts giltighet erfordras att minst hälften av styrelsens ledamöter, fem stycken, är ense om beslutet.</p> <p>9.11 Styrelseledamot ska vara medlem i Afrikagrupperna.</p>
<p><b>10. REVISOR</b></p> <p>10.1 Årsmötet utser minst två medlems/internrevisorer jämte två ersättare samt en revisionsbyrå som väljs med utgångspunkt i förslag. Revisionsbyrån föreslår minst en auktoriserad revisor jämte ersättare.</p> <p>10.2 Ersättarna för medlems/internrevisorerna tjänstgör i den ordning de valts.</p> <p>10.3 De auktoriserade revisorerna ska granska Afrikagruppernas gemensamma förvaltning, inklusive den underförvaltning som utförs på kontor i södra Afrika.</p>	<p><b>10. MEDLEMSREVISORER</b></p> <p>10.1 Årsmötet utser minst två medlemsrevisorer jämte tre ersättare.</p> <p>10.2 Medlemsrevisorerna väljs på två år varav hälften bör ny/omväljas vid varje årsmöte.</p> <p>10.3 Ersättarna för medlemsrevisorerna tjänstgör i den ordning de valts.</p> <p>10.4 Medlemsrevisorerna ska granska att styrelsens beslut överensstämmer med gällande stadgar, strategier och policier.</p> <p>10.5 Medlemsrevisorerna ska till årsmötet avlämna en rapport.</p>



<p>10.4 Medlems/internrevisorerna ska granska att styrelsens beslut överensstämmer med gällande stadgar, policies och planer.</p> <p>10.5 Revisorerna ska till årsmötet avlämna sina revisionsberättelser.</p> <p>10.6 Medlems/internrevisorerna ska inför årsmöte, via styrelsen, lämna sina eventuella synpunkter och rekommendationer.</p>	<p>10.6 Medlemsrevisorerna ska innan årsmöte lämna sina eventuella synpunkter och rekommendationer till styrelsen.</p> <hr/> <p><b>11. AUKTORISERADE REVISORER</b></p> <p>11.1 Årsmötet utser en revisionsbyrå som väljs med utgångspunkt i förslag från valberedningen.</p> <p>11.2 Revisionsbyrån föreslår minst en auktoriserad revisor jämte ersättare.</p> <p>11.3 De auktoriserade revisorerna ska granska Afrikagruppernas gemensamma förvaltning, inklusive den underförvaltning som utförs på kontor i södra Afrika.</p> <p>11.4 De auktoriserade revisorerna ska till årsmötet avlämna sin-revisionsberättelse.</p>
<p><b>11. VALBEREDNING</b></p> <p>11.1 Valberedningen består av minst tre och högst fem personer valda på årsmötet.</p> <p>11.2 Valberedningens förslag till styrelse och revisorer ska skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.</p> <p>11.3 Valberedningen ska på årsmötet presentera sitt förslag till styrelse och revisorer, föreslå när nomineringarna ska upphöra samt presentera sitt slutliga förslag som grund för beslut.</p>	<p><b>12 VALBEREDNING</b></p> <p>12.1 Årsmötet utser minst tre och högst fem personer till valberedning.</p> <p>12.2 Valberedningens förslag till ordförande, styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer ska skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.</p> <p>12.3 Valberedningen ska på årsmötet presentera sitt förslag till styrelse, medlemsrevisorer och auktoriserade revisorer.</p> <p>12.4 Valberedningens förslag till ordförande ska även innehålla ett förslag till arvodering av ordförande.</p>
<p><b>13. UPPLÖSNING</b></p> <p>13.1 Upplösning av Afrikagrupperna beslutas av årsmötet på två på varandra följande möten med minst sex månaders mellanrum, varav det ena är ordinarie. För upplösning krävs 2/3 majoritet på bägge mötena.</p> <p>13.2 Kvarvarande tillgångar, inklusive insamlade medel som gått in på 90-kontot, fördelas på verksamhet som är i enlighet med organisationens syfte och verksamhet som beskrivs i §§ 4 och 5 i dessa stadgar.</p>	<p><b>13. UPPLÖSNING</b></p> <p>13.1 Upplösning av Afrikagrupperna beslutas av årsmötet på två på varandra följande årsmöten med minst sex månaders mellanrum, varav det ena är ordinarie. För upplösning krävs 2/3 majoritet på bägge årsmötena.</p> <p>13.2 Kvarvarande tillgångar, inklusive insamlade medel som gått in på 90-kontot, fördelas på verksamhet som är i enlighet med Afrikagruppernas syfte och verksamhet, som beskrivs i dessa stadgar.</p>

13.3 Övriga avvecklingsfrågor beslutas och verkställs av styrelsen.

13.3 Övriga avvecklingsfrågor beslutas och verkställs av styrelsen.

\*Revideras inför årsmötet 2020.

## 2.11 Presentation av motioner (§20)

### Motion 1

#### **Med anledning av styrelsens proposition av förändrade stadgar.**

I dagsläget medger stadgarna att varje medlem erhåller en röst på Afrikagruppernas årsmöte, enligt gängse princip inom svensk föreningsdemokrati. Med de föreslagna nya stadgarna skulle denna princip frångås då anställda skulle fråntas sin rösträtt.

Bakgrunden är enligt min kännedom att styrelsen vill säkra alla medlemmars inflytande inom Afrikagrupperna, så att inte organisationens beslut enbart tas av styrelse och kansli. Vid sämre uppslutning på ett årsmöte skulle anställda kunna rösta igenom beslut som går rakt emot övriga medlemmars vilja. Denna risk har tidigare förelegat men anställda har då valt att lägga ner sina röster. Styrelsens inställning att värna alla medlemmars inflytande måste lovordas.

Afrikagrupperna ska inte drivas av enbart anställd personal - då skulle hela organisationens mening och vitalitet gå om intet.

Med det sagt är jag oroad över det liggande förslaget om borttagen rösträtt för anställda. Det är fel väg att gå av två orsaker:

1. Förslaget skulle särskilja medlemmar, vilket inte är önskvärt i en demokratisk organisation. Såväl medlemmar utan övriga uppdrag inom organisationen som anställda och förtroendevalda innehar alla ett stort engagemang för organisationen. Medlemmar bör således ha samma inflytande på årsmötet (undantagen röstning om ansvarsfrihet).

2. Ideella föreningar är visserligen inte reglerade i svensk lag men för vägledning tittas ofta på Lagen om ekonomiska föreningar (1987:667), FL vars utgångspunkt är att varje medlem har en röst. Enligt den juridiska doktrinen - analyser av lagar och förarbeten - är principen "en medlem är lika med en röst" mycket stark. Det är därtill oklart om någon annan förening i Sverige har en liknande skrivelse i sina stadgar. Afrikagrupperna skulle därmed riskera att på ett negativt sätt utmärka sig från såväl lagens intentioner som åtminstone majoriteten av övriga föreningar i Sverige.



Risken för att anställda "röstar ner" övriga medlemmar på ett årsmöte föreligger likväl. Därför föreslås att styrelse och kansli gemensamt utformar riktlinjer om årsmötesdeltagande för anställda. Riktlinjerna ska underlätta för anställda att själva avgöra huruvida de bör lägga ner sina röster eller ej. En grundsats kan vara att lägga ner sin röst om sådana ärenden som en kan påverka inom sin funktion på arbetsplatsen kommer upp för omröstning. Riktlinjerna bör vara frivilliga för att inte riskera att tvinga någon enskild medlem till ett beslut som denna inte kan stå för.

**Jag yrkar därför att årsmötet beslutar att:**

- Skrivningen om borttagen rösträtt för anställda tas bort från de föreslagna stadgarna.
- Ge styrelse och kansli i uppdrag att utforma frivilliga riktlinjer för anställdas medverkan på årsmöten.

/Jimmy Peterson, anställd och engagerad medlem

**Styrelsens yttrande avseende motion från Jimmy Peterson**

Styrelsen tackar Jimmy Peterson för hans motion gällande styrelsens förslag på reviderade stadgar och då paragraf 8.2.5 som i förslaget från styrelsen säger: Anställd på Afrikagrupperna äger ej rösträtt.

Motionären menar att förslaget särskiljer medlemmar och frångår principen "en medlem en röst" och yrkar därför på att:

- *skrivningen om borttagen rösträtt för anställda tas bort från de föreslagna stadgarna.*
- *ge styrelse och kansli i uppdrag att utforma frivilliga riktlinjer för anställdas medverkan på årsmöten.*

Bakgrunden till förslaget om rösträtt för anställda från styrelsen är precis som motionären skriver dels en vilja att säkerställa medlemmarnas inflytande men kanske främst ett försök att tillmötesgå en önskan vi uppfattat från personalgruppen om ett förtydligande vad som gäller för anställda på årsmötet. Där har vi uppfattat att denna skrivning var den mest önskvärda. Styrelsen har inga invändningar mot motionärens förslag och föreslår att årsmötet ställer motionärens yrkanden mot styrelsens proposition.

*Styrelsen 6 april 2019*

## Motion 2

Hej!

Vi i styrelsen i Gävle Afrikagrupp har tittat på förslaget till stadgeändringar och vill framföra följande synpunkter och invändningar gällande punkt 3 o 4.

Punkt 3. Ideologisk grund

Tillägget med *feministisk* så det blir "Afrikagruppernas verksamhet utgår från en solidarisk och feministisk samhällssyn" - tycker vi är bra! Men under Punkt 4.3 blir det mer problematiskt när ord som "rättighetsbaserat arbete" ersätts med att Afrikagrupperna utgår "från en feministisk analys".

**Rättighetsbaserat** bör stå kvar - det är mycket bredare och tar in olika perspektiv.

När det gäller feminism så finns det ju många olika tolkningar av vad det är och som enda utgångspunkt blir det då oklart var man menar.

Det räcker att det feministiska synsättet finns med under 3. Ideologisk grund.

Den tidigare skrivningen under 4.3 är konkret och bra, ger bra riktlinjer för Afrikagruppens arbete - (men den behöver kanske uppdateras?).

Vi föredrar den tidigare skrivningen framför den nya som är mer allmän och luddig om HUR vi ska arbeta.

Vi tycker att mycket av det som nu står under punkt 4.4 är bra utgångspunkter för Afrikagruppernas arbete, så vi undrar över varför punkt 4.4 helt har utgått - är tanken att det i stället ska ligga i visionen eller i ett separat strategidokument?

Vi anser dock att utgångspunkterna för en ny strategi bör finnas med i stadgarna och det bör också stå HUR strategin ska tas fram.

### **Styrelsens yttrande avseende motion från Gävle Afrikagrupp**

Styrelsen tackar Gävle Afrikagrupp för deras motion som rör paragraf 4.3 och 4.4 i förslaget till uppdaterade stadgar.

### **Paragraf 4.3**

#### **Av styrelsen förelagden skrivning:**

4.3 För att kunna genomföra vårt arbete och uppnå våra mål på bästa sätt utgår Afrikagrupperna från en feministisk analys där vi genom mobilisering och engagemang, samt det ekonomiska stöd vi ger, stärker det civila samhällets möjlighet att verka i egen rätt.

**Nuvarande skrivning:**

4.3 Arbetet utformas utifrån fyra strategier:

- **att** stärka organisationer i civilsamhället i södra Afrika
- **att** stärka ett rättighetsbaserat arbete hos våra partnerorganisationer
- **att** arbeta med insamlings-, informations- och påverkansarbete i Sverige
- **att** arbeta med engagemang och mobilisering i södra Afrika och i Sverige

Gävle Afrikagrupp yrkar på att behålla den nuvarande skrivningen även om de ställer sig frågan om texten behöver uppdateras.

**Paragraf 4.4****Av styrelsen föreslagen skrivning:**

I propositionen från styrelsen föreslås paragrafen att tas bort i sin helhet.

**Nuvarande skrivning:****4.4 Arbetet fokuserar på**

- **att** människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer har ett reellt inflytande i frågor som rör deras liv
- **att** människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer har möjlighet att försörja sig på ett sätt som är långsiktigt hållbart med hänsyn till ekonomi, miljö och rättvisa
- **att** människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer garanteras sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter samt tillgång till information, prevention och behandling av hiv
- **att** Sveriges och EU:s politik leder till att befolkningen i Afrikagruppernas verksamhetsländer har möjlighet att påverka politiska beslut och har inflytande i globala institutioner
- **att** Sveriges och EU:s politik leder till ett fritt och självständigt Västsahara

Gävle Afrikagrupp yrkar på att behålla den nuvarande skrivningen.

**Styrelsen uppfattar tre yrkanden från Gävle Afrikagrupp:**

- **att** behålla nuvarande skrivning av paragraf 4.3
- **att** behålla nuvarande skrivning av paragraf 4.4
- **att** en skrivning om hur strategier inom Afrikagrupperna tas fram skall tillföras förslaget till uppdaterade stadgar

Styrelsens ambition med att uppdatera stadgarna är en del i den process där Afrikagruppernas styrdokument nu renodlas. Vi tror att uppdateringen av styrdokument kommer skapa tydlighet

och också minska risken för att vi säger samma sak på olika sätt i olika dokument. När det gäller stadgarna, som är Afrikagruppernas högsta styrdokument har styrelsens önskan varit att skapa ett innehåll som ger en övergripande ram för organisationen men som inte går in på hur arbetet formas för att nå organisationens övergripande mål.

Gävle Afrikagrupp menar att den föreslagna skrivningen av 4.3 blir smal och otydlig gällande hur Afrikagrupperna skall bedriva sitt arbete. De önskar att begreppet "rättighetsbaserat arbete" får stå kvar.

*Styrelsens svar:*

Styrelsen menar att begreppet återfinns i slutet på paragrafen "verka i sin egen rätt". Gävle Afrikagrupp ställer sig frågande till att paragraf 4.4 har tagits bort och undrar var utgångspunkterna för Afrikagrupperna arbete istället återfinns.

*Styrelsens svar:*

Styrelsen är av åsikten att stadgar inte är det styrdokument som visar på hur Afrikagruppernas arbete utförs. Stadgarna är den övergripande ramen medan strategi och verksamhetsplan mejslar ut arbetssättet.

Gävle Afrikagrupp önskar en skrivning i stadgarna hur Afrikagruppernas strategier tas fram.

*Styrelsens svar:*

Styrelsen välkomnar Gävle Afrikagrupp att ta fram ett förslag och lägga fram det som ett yrkande till årsmötet att ta ställning till.

Styrelsen föreslår årsmötet:

- **att** behålla skrivningarna i styrelsens proposition för paragraf 4.3
- **att** behålla skrivningarna i styrelsens proposition för paragraf 4.4

*Styrelsen*

*6 april 2019*

## DEL 3. BAKGRUND

### 3.1 Protokoll från Afrikagruppernas Årsmöte 2018

Protokoll från Afrikagruppernas Årsmöte 2018 återfinns som separat bilaga till årsmötet.

### 3.2 Långtidsplan 2012–2019

Afrikagruppernas Långtidsplan 2012–2019 återfinns som separat bilaga till årsmötet 2019. Samt på hemsidan under Afrikagruppernas styrdokument länkat [HÄR](#).

### 3.3 Afrikagruppernas program

## Afrikagruppernas program

Antagen vid årsmötet 2008

### **Vision**

En rättvis värld.

### **Ideologisk grund**

Afrikagrupperna är en partipolitiskt och religiöst obunden solidaritetsorganisation. Med detta menar vi en idéburen organisation som arbetar för en rättvis världsordning i solidaritet med människor i Afrika som tvingas leva i fattigdom och förtryck.

### **Vi grundar oss på principen om ALLA människors lika värde.**

Vår syn på jämlikhet, jämställdhet och mänskliga rättigheter överensstämmer med den som Förenta Nationerna formulerat i sin deklaration "Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna".

### **Vi anser att:**

- Världen är orättvis, eftersom makten över jordens resurser är ojämnt fördelad.
- Alla människors demokratiska fri- och rättigheter inte respekteras.
- Alla människors sociala och materiella behov inte tillgodoses.
- Denna orättvisa yttrar sig i förtryck och fattigdom.
- En bättre värld är möjlig!

### **Vi konstaterar att:**

- Jordan tillmäts för lite värde och respekt i den rådande världsordningen, och nuvarande resursanvändning är ojämlik.
- En hållbar utveckling är möjlig!

### **Vi drar slutsatsen att:**

- Den främsta orsaken till den orättvisa världsordningen är den ojämlika maktfördelningen.
- Det är nödvändigt att förändra vardagen och världen: att utrota fattigdom och förtryck.
- Det är nödvändigt att anpassa samhällsutvecklingen efter vad jorden kan klara och att omfördela makten över världens resurser.

## **Utrota fattigdom och förtryck**

Vi anser att fattigdom och förtryck är ett resultat av:

- Ojämlik maktfördelning – mellan ekonomiska och sociala intressen, mellan ekonomiska och ekologiska intressen, inom och mellan regioner i världen, mellan länder, inom länder och mellan kvinnor och män.
- Frånvaro av fred och frihet.
- Bristande sociala, kulturella, ekonomiska och politiska rättigheter och möjligheter.
- Bristande ekologiska och resursmässiga förutsättningar och tillgångar.

Dessa faktorer omväxlande samverkar, förutsätter och förvärrar varandra. Fattigdom är därför inget enhetligt och statiskt begrepp, utan skiftar beroende på sammanhang, tid och plats.

### **Vägledande principer**

Afrikagrupperna arbetar för att bekämpa förtryck och fattigdom:

- 1) Vi arbetar med en helhetssyn på problem och lösningar i världen och utgår ifrån att den rådande världsordningen påverkar människors livsvillkor i vardagen.
- 2) Vi arbetar utifrån människors egna villkor och vardag och hämtar kunskap till vårt arbete från dem som har erfarenhet av fattigdom och förtryck.
- 3) Vi arbetar långsiktigt för att förändra den orättvisa världs-ordningen.

Vi arbetar genom att tillägna oss ingående kunskaper om plats och sammanhang med vetenskapen om att mänskliga möten är en oöverträffad metod och källa till kunskapsutveckling.

## **Plats och sammanhang**

### **Sverige, Afrika och solidaritet**



I Afrika söder om Sahara finns majoriteten av de länder som räknas till världens fattigaste 2004. I relation till övriga världen, har de haft en sämre samhällsutveckling mätt i BNI/capita, Human Development Index, Millenniemål-indikatorer, spridningen av hiv/aids, samt mätt i makt och inflytande över världsordningen.

Afrikagrupperna bedriver sitt arbete både i Sverige och i Afrika sedan början av sextiotalet.

Afrika: Angola, Moçambique, Namibia, Sydafrika och Zimbabwe, samt Västsahara, Kap Verde och Guinea Bissau. Sverige: Göteborg, Stockholm, Uppsala, Falun, Lund...

Afrikagrupperna har gett stöd till befrielseströrelser för en utveckling med demokrati och självbestämmande. Vi har stött och stödjer kampen mot apartheid, mot kolonialism och imperialism. Vi har, tillsammans med våra samarbetspartners, bedrivit utvecklings- och solidaritetsarbete. Under hela denna tid har Afrikagrupperna dels tillägnat sig kunskaper och erfarenheter genom volontärer, besök och utbyten, och dels bedrivit informations- och påverkansarbete om Afrika i Sverige.

På gräsrotsnivå i Afrika ska Afrikagrupperna arbeta tillsammans med organisationer i regioner och på platser där människor är marginaliserade och/eller underordnade i samhället – för att stärka deras rättigheter och möjligheter att påverka sin vardag.

På gräsrotsnivå i Sverige ska Afrikagrupperna arbeta med folkbildning, information och påverkansarbete – för att bilda opinion för en rättvis värld, för solidaritet, för möjligheter till utveckling, samt för södra Afrika i världen.

### 3.4 Afrikagruppernas strategi 2017–2021

Afrikagruppernas strategi 2017-2021 återfinns som separat bilaga till årsmötet 2019.

### 3.5 Stadgar för Afrikagrupperna, antagna vid årsmötet i Falun 14 maj 2017

#### 1. OM AFRIKAGRUPPERNA

- 1.1 Organisationens namn är Afrikagrupperna.
- 1.2 Afrikagrupperna är en solidaritetsorganisation.
- 1.3 Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden.

1.4 Organisationen har sitt säte i Stockholm.

1.5 Afrikagruppernas verksamhetsår omfattar kalenderår.

## **2. VISION**

2.1 Afrikagruppernas vision är en rättvis värld.

## **3. IDEOLOGISK GRUND**

3.1 Afrikagruppernas grund bygger på principen om alla människors lika värde och  
allas  
rätt att kunna påverka sina liv.

3.2 Afrikagruppernas verksamhet utgår från en solidarisk samhällssyn.

3.3 Afrikagrupperna ifrågasätter den rådande ojämna resursfördelningen och  
maktförhållanden i världen.

## **4. ÄNDAMÅL**

4.1 Afrikagruppernas arbetar för att belysa de globala orättvisorna och påverka de strukturer  
som  
skapar den skeva fördelningen av resurser och rättigheter. Afrikagrupperna arbetar i  
solidaritet och  
partnerskap, i södra Afrika och i Sverige, för att förändra dessa strukturer och skapa en rättvis  
värld.

4.2 Afrikagruppernas verksamhet baseras på program och långtidsplan och formuleras i en  
verksamhetsplan.

4.3 Arbetet utformas utifrån fyra strategier:

- att stärka organisationer i civilsamhället i södra Afrika
- att stärka ett rättighetsbaserat arbete hos våra partnerorganisationer
- att arbeta med insamlings-, informations- och påverkansarbete i Sverige
- att arbeta med engagemang och mobilisering i södra Afrika och i Sverige

4.4 Arbetet fokuserar på

- att människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer har ett reellt inflytande i  
frågor som rör deras liv
- att människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer har möjlighet att försörja  
sig på ett sätt som är långsiktigt hållbart med hänsyn till ekonomi, miljö och  
rättvisa
- att människor i Afrikagruppernas verksamhetsländer garanteras sexuell och  
reproduktiv hälsa och rättigheter samt tillgång till information, prevention och  
behandling av hiv



- att Sveriges och EU:s politik leder till att befolkningen i Afrikagruppernas verksamhetsländer har möjlighet att påverka politiska beslut och har inflytande i globala institutioner
- att Sveriges och EU:s politik leder till ett fritt och självständigt Västsahara

## **5. ORGANISATION**

- 5.1 Afrikagrupperna består av medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer.
- 5.2 Afrikagrupperna har kontor i Sverige och södra Afrika.

## **6. MEDLEMSKAP**

- 6.1 Medlem är enskild person eller medlemsorganisation som stöder Afrikagruppernas verksamhet och betalar medlemsavgift.
- 6.2 Organisationer kan ansöka om organisationsmedlemskap. Beslut fattas av generalsekreteraren.
- 6.3 Medlemsavgifternas storlek fastställs av årsmötet.
- 6.4 Medlemskap upphör när medlemsavgift ej är betald.
- 6.5 Styrelsen kan besluta om att utesluta enskild medlem eller medlemsorganisation som skadar organisationens verksamhet och anseende. Nästkommande årsmöte informeras i ärendet.

## **7. LOKALT ENGAGEMANG**

- 7.1 Medlemmar kan bilda en lokal Afrikagrupp. Styrelsen ska informeras om och följa den lokala verksamheten.
- 7.2 En lokal Afrikagrupp kan vara knuten till en plats eller region i Sverige, till ett verksamhetsland eller en partner i Afrika, eller till ett tematiskt verksamhetsområde.
- 7.3 En lokal Afrikagrupp är självständig och rapporterar om sin verksamhet till styrelsen som i sin tur rapporterar till årsmötet.
- 7.4 Styrelsen kan tillfråga en lokal Afrikagrupp om den vill åta sig uppdrag.

## **8. ÅRSMÖTE**

### 8.1 Status

- 8.1.1 Organisationens högsta beslutande organ är årsmötet.
- 8.1.2 Ordinarie årsmöte hålls senast i maj månad.
- 8.1.3 Kallelse till ordinarie årsmöte utfärdas av styrelsen minst fyra månader före årsmötet. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.
- 8.1.4 Extra årsmöte kan inkallas om styrelsen eller minst tio procent av medlemmarna eller trettio procent av medlemsorganisationerna så begär.

8.1.5 Kallelse ska utfärdas av styrelsen minst tre månader före extra årsmöte. Kallelsen ska innehålla tid och plats, dagordning samt datum för motionsstopp.

## 8.2. Delegater

8.2.1 Varje betalande medlem i Afrikagrupperna har närvaro-, yttrande- och rösträtt vid årsmötet.

8.2.2 Representanter för medlemsorganisationer som är betalande medlemmar i Afrikagrupperna har rätt att närvara och yttra sig. Högst två från organisationen kan var för sig ha rösträtt som ska styrkas med en fullmakt.

8.2.3 De som önskar ingå i röstlängden ska anmäla sig senast tre veckor innan årsmötet. Anmälan som sker efter detta kan godkännas av årsmötet, med 2/3 majoritet.

8.2.4 Styrelsemedlem som är delegat vid årsmötet äger icke rätt att rösta om styrelsens ansvarsfrihet.

8.2.5 Regler för rese- och kostnadsersättning till närvarande medlem i Afrikagrupperna och funktionärer på årsmötet beslutas av styrelsen och görs tillgängligt för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.

## 8.3. Beslutsordning

8.3.1 Årsmötesbeslut fattas med enkel majoritet, om inte stadgar föreskriver annat. För ändring av program och stadgar krävs 2/3 majoritet.

8.3.2 Ärenden anmälda vid sittande årsmöte kan bordläggas om minst 25 procent av mötesdeltagarna så kräver.

## 8.4. Motioner

8.4.1 Alla medlemmar, lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer äger rätt att inkomma med motioner till årsmötet.

8.4.2 Styrelsen fastslår sista datum för när motioner till årsmötet ska vara inlämnade till styrelsen.

8.4.3 Till årsmötet inkomna motioner ska, tillsammans med styrelsens yttrande över dessa samt styrelsens egna förslag till årsmötet, skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.

## 8.5. Ordinarie ärenden

8.5.1 På årsmötet ska följande punkter förekomma:

1. Upprop och fastställande av röstlängd.
2. Fastslagning av årsmötets stadgeenliga utlysning.
3. Val av funktionärer.
4. Årsmötets dagordning.
5. Presentation av valberedningens förslag på styrelse och revisorer. Beslut om tidpunkt för nomineringsstopp av kandidater till styrelse, revisorer och valberedning.

6. Årsredovisning.
7. Revisionsberättelse.
8. Ansvarsfrihet.
9. Förslag från styrelsen.
10. Motioner.
11. Medlemsavgift.
12. Presentation av årets budget.
13. Val av ordförande, styrelse, medlemsrevisorer, auktoriserade revisorer och valberedning
14. Långtidsplan.
15. Övriga frågor.

## **9. STYRELSE**

9.1 Ansvaret för Afrikagruppernas verksamhet mellan årsmötena ligger hos styrelsen som består av ordförande plus åtta ordinarie ledamöter valda på två år, varav hälften bör ny/omväljas vid varje årsmöte.

9.2 Styrelsen har minst tre och högst fem ersättare valda på ett år. Ersättarna tjänstgör i den ordning de valts.

9.3 Därutöver har personalen rätt att inom sig utse en arbetstagarrepresentant till varje styrelsemöte.

Arbetstagarrepresentanten har yttrande- och förslagsrätt men ej rösträtt.

9.4 Styrelsen sammankallas till möte enligt fastställd planering eller då verkställande utskottet (VU) eller minst fem ledamöter så begär.

9.5 Medlemmar har närvaro- och yttranderätt på styrelsemöten, men ej rösträtt.

9.6 Styrelsen är i funktion fram till punkt 13 på nästa årsmötes dagordning.

9.7 Styrelsen fastställer budget och verksamhetsplan, i linje med gällande Långtidsplanering.

9.8 Styrelsen konstituerar sig själv. Styrelsen utser verkställande utskott (VU) och i övrigt de arbetsutskott den behöver.

9.9 För styrelsebesluts giltighet erfordras att minst hälften av styrelsens ledamöter (fem stycken) är ense om beslutet.

9.10 Styrelseledamot ska vara medlem i Afrikagrupperna.

## **10. REVISOR**

10.1 Årsmötet utser minst två medlems/internrevisorer jämte två ersättare samt en revisionsbyrå som väljs med utgångspunkt i förslag. Revisionsbyrån föreslår minst en auktoriserad revisor jämte ersättare.

10.2 Ersättarna för medlems/internrevisorerna tjänstgör i den ordning de valts.

10.3 De auktoriserade revisorerna ska granska Afrikagruppernas gemensamma förvaltning, inklusive den underförvaltning som utförs på kontor i södra Afrika.

10.4 Medlems/internrevisorerna ska granska att styrelsens beslut överensstämmer med gällande stadgar, policier och planer.

10.5 Revisorerna ska till årsmötet avlämna sina revisionsberättelser.

10.6 Medlems/internrevisorerna ska inför årsmöte, via styrelsen, lämna sina eventuella synpunkter och rekommendationer.

## **11. VALBEREDNING**

11.1 Valberedningen består av minst tre och högst fem personer valda på årsmötet.

11.2 Valberedningens förslag till styrelse och revisorer ska skickas ut till lokala Afrikagrupper och medlemsorganisationer samt göras tillgängliga för enskilda medlemmar senast sex veckor före årsmötet.

11.3 Valberedningen ska på årsmötet presentera sitt förslag till styrelse och revisorer, föreslå när nomineringarna ska upphöra samt presentera sitt slutliga förslag som grund för beslut.

## **13. UPPLÖSNING**

13.1 Upplösning av Afrikagrupperna beslutas av årsmötet på två på varandra följande möten med minst sex månaders mellanrum, varav det ena är ordinarie. För upplösning krävs 2/3 majoritet på bägge mötena.

13.2 Kvarvarande tillgångar, inklusive insamlade medel som gått in på 90-kontot, fördelas på verksamhet som är i enlighet med organisationens syfte och verksamhet som beskrivs i §§ 4 och 5 i dessa stadgar.

13.3 Övriga avvecklingsfrågor beslutas och verkställs av styrelsen.